

## Inhoud van dit nummer:

- [1 Algemeen Nieuws](#)
- [2 Confina Algemeen](#)
- [3 Confina Personeels-/Salarisadministratie](#)

### Juli 2016

Sluitingsdatum	woensdag 13 juli
Verstrekken betaalbestand	dinsdag 19 juli
Betaaldatum salarissen	maandag 25 juli

### Augustus 2016

Sluitingsdatum	donderdag 18 augustus
Verstrekken betaalbestand	dinsdag 23 augustus
Betaaldatum salarissen	donderdag 25 augustus

### September 2016

Sluitingsdatum	donderdag 15 september
Verstrekken betaalbestand	woensdag 21 september
Betaaldatum salarissen	vrijdag 23 september

- [4 Confina Financiële administratie](#)

*"Niks automatische piloot.  
Juist zoeken  
naar verbeterpunten."*



## 1 Algemeen Nieuws

### 'Krimpschool' mag openbaar en christelijk

Kleine scholen die samengaan mogen in de toekomst zowel christelijk als openbaar onderwijs geven. Op dit moment moeten scholen na een fusie nog kiezen of het een openbare of bijzondere school wordt.

Staatssecretaris Sander Dekker (Onderwijs) heeft onlangs een wetsvoorstel naar de Kamer gestuurd die fusies van kleine scholen in zowel basis- als voortgezet onderwijs sneller en eenvoudiger moet maken. De samenwerkingsschool moet vooral voor regio's met steeds minder inwoners een oplossing zijn. Het plan moet helpen scholen in kleine dorpen in de zogeheten krimpregio's te behouden.

Lees verder op: [Krimpscholen](#)

### Meer werk voor jonge leraar in basisonderwijs

De werkgelegenheid in het basisonderwijs is vorig jaar afgenomen. Het relatieve aandeel van jonge leraren ten opzichte van het totale lerarenkorps is echter licht gestegen. „Dit is een trendbreuk na jaren van daling van dit aandeel”, schreef staatssecretaris Dekker (Onderwijs) in een brief aan de Kamer. „Dat deze dalende trend is gestopt, beschouw ik als een positieve ontwikkeling.”

Het aantal voltijdbanen in het voortgezet onderwijs is vorig jaar juist gegroeid. Die groei is vrijwel geheel ten goede gekomen van jonge leerkrachten. Hun relatieve aandeel nam vorig jaar nog sterker toe dan in de jaren ervoor. „Daarmee zet de al stijgende trend zich versterkt voort.” Meer afgestudeerde leerkrachten vonden snel een baan, zowel in het basis- als in het voortgezet onderwijs. Dekker is „zeer tevreden dat jonge afgestudeerden van de pabo en de lerarenopleiding weer meer en meer aan de slag kunnen in het onderwijs. De leraar maakt in het onderwijs het verschil. Juist om die reden zijn dit belangrijke ontwikkelingen.”

### Ruim de helft vo-scholen eist enkelvoudig schooladvies

Meer dan de helft van de middelbare scholen eist (uitsluitend) enkelvoudige schooladviezen van het basisonderwijs. Dit blijkt uit een analyse van 35 plaatsingswijzers die betrekking hebben op 775 (van de ruim 1400) vo-scholen.

Staatssecretaris Sander Dekker schrijft aan de Tweede Kamer dat hij dit najaar met een voorstel komt waarin staat dat basisscholen niet uitsluitend enkelvoudige schooladviezen mogen geven.

Dekker meent dat bepaalde leerlingen baat hebben bij een meervoudig schooladvies. Hij vindt het onaanvaardbaar dat een flink aantal scholen in het po en vo ondanks herhaaldelijke schriftelijke aanmaningen en gesprekken geen gehoor geeft aan de uitdrukkelijke oproep om meervoudige adviezen niet langer categorisch uit te sluiten.

Lees meer op: [Schooladvies](#)

## 2 Confina Algemeen

### Werken bij Confina?

Confina maakt wederom een groei door en is daarom per 1 september 2016 op zoek naar een Senior Adviseur Financiën en Senior Adviseur Personeels-/Salarisadministratie. Voor meer informatie kijk op onze [website](#).

### Ontwikkelingen software

Confina is periodiek in overleg over innovatie en verbetering binnen de software die in gebruik is. Zo zullen wij in de laatste twee kwartalen van 2016 meerdere optimalisaties laten uitvoeren binnen de software van Raet-Youforce en de aanvullende module HR-Selfservice. Zo is er binnenkort een dashboard voor managers beschikbaar waarin u vanaf uw eigen bureaublad uw eigen kengetallen kunt beoordelen en mee kunt sturen. Er zal worden gestart met het onderdeel Verzuim en daarna volgen meer onderdelen. Confina zal u meenemen in dit proces en u informeren wanneer de dashboards aan uw account zijn gekoppeld en operationeel zijn. Hieronder een glimp van hoe deze dashboards eruit gaan zien.



## Procesoptimalisatie en maximaal efficiency halen uit uw organisatie

Wilt u graag uw interne processen optimaliseren en heeft u daarbij ondersteuning nodig? Dan is Confinia uw partner om samen met u kijken hoe dat te realiseren. Hierbij moet de technische software ondersteunend zijn aan uw eigen ambities. Zo heeft Confinia tools ontwikkeld om uw processen inzichtelijk te krijgen en via quickscans te beoordelen waar de ruimte voor verbetering ligt. De aanvullende HRM-Modules van Raet kunnen daarbij een goede aanvullende rol spelen. Via een kosten-baten analyse zal dan inzichtelijk worden gemaakt welke investeringen nodig zijn en welke opbrengsten u daarbij mag en kunt verwachten. Wilt u meer informatie of heeft u vragen neem dan contact met ons op. Lees verder op: [Raet Onderwijs Modules en Nieuws](#)

---

## 3 Confinia Personeels-/Salarisadministratie

### Openbaar en bijzonder onderwijs in de nieuwe cao PO

Vanaf 1 juli 2016 zijn de nieuwe cao PO en de Wet werk en zekerheid (WWZ) voor het primair onderwijs van kracht. Hieronder een aantal belangrijke wijzigingen in de ketenbepaling ten opzichte van de cao PO 2014-2015.

#### *Tot 1 juli 2016*

De ketenbepaling is gelijk voor het openbaar en bijzonder onderwijs. Een werknemer kan een onbepaald aantal tijdelijke contracten worden aangeboden binnen een periode van 36 maanden. Indien een werknemer, zonder onderbreking van meer dan drie maanden, opnieuw een tijdelijk contract krijgt aangeboden dat de 36 maanden overschrijdt, dan wordt verondersteld dat dit laatste contract een vast contract is.

#### *Na 1 juli 2016 voor het openbaar onderwijs*

Omdat het openbaar onderwijs valt onder het ambtenarenrecht verandert er voor het openbaar onderwijs niets ten opzicht van de situatie van vóór 1 juli 2016.

#### *Na 1 juli voor het bijzonder onderwijs*

Op het bijzonder onderwijs is het burgerlijk wetboek van toepassing. De ketenbepaling die voortvloeit uit de Wet werk en zekerheid (WWZ) wordt in de nieuwe cao opgenomen voor het bijzonder onderwijs. Dit betekent dat de werkgever maximaal drie tijdelijke contracten kan aanbieden binnen een periode van 24 maanden. Na deze twee jaar of na drie tijdelijke contracten heeft de werknemer recht op een vast contract. Een nieuwe keten gaat in bij een onderbreking van meer dan zes maanden.

Voor vervangingscontracten van personeel met lesgevende taken of met lesgebonden en/of behandeltaken is de regeling verruimd. Een invaller bij één schoolbestuur mag in drie jaar tijd zes tijdelijke vervangingscontracten krijgen. Na deze drie jaar of na zes tijdelijke contracten heeft een invaller automatisch recht op een vast contract. Pas als een invaller meer dan zes maanden geen contract heeft gehad, begint de keten van contracten weer opnieuw met tellen.

Als tijdelijke contracten met een andere grond dan vervanging en vervangingscontracten door elkaar lopen, dan wordt aangenomen dat de zogenaamde korte ketenbepaling (2-3-6) van toepassing is.

Elk bestuur in het bijzonder onderwijs dient met de personeelsgeleding van de MR afspraken te maken over het vervangingsbeleid. Bij het opstellen van het vervangingsbeleid wordt gekeken waar mogelijkheden liggen om medewerkers zoveel mogelijk te binden aan het schoolbestuur. Er wordt gewerkt met contractvormen van vast, vast/flexibel naar flexibel. Het vervangingsbeleid wordt in het voorjaar van 2017 geëvalueerd.

Nieuwe contractvormen zijn min-max contracten en bindingscontracten. Min-max contracten moeten binnen de verhouding van 1 : 2,5 vallen, waarbij het startpunt minimaal 8 klokuren is. Deze contracten kunnen alleen ingezet worden voor vervangingswerkzaamheden.

Bindingscontracten zijn contracten van tenminste 1 uur per week (uitsluitend te besteden aan professionalisering of teamactiviteiten), met een tijdelijke uitbreiding uitsluitend voor onvoorziene en onplanbare vervanging.

## Doorbetalen schoolvakanties

Per 1 augustus 2015 is artikel 6.12 uit de cao PO komen te vervallen. In dit artikel werd onder andere de doorbetaling van de zomervakantie geregeld. Sinds dit artikel is komen te vervallen, is artikel 8B.1 vakantieverlof, voor wat betreft het doorbetalen van de schoolvakanties, van toepassing. Elke fulltimer heeft naast de te werken 1.659 uur recht op 428 uur vakantieverlof inclusief de algemeen erkende feestdagen. Het vakantieverlof wordt genoten in de schoolvakanties. Door gemiddeld 10,7 weken vakantie door te betalen krijgt de werknemer zijn 428 uur betaald. Voor parttimers gelden de getallen naar rato. Bij een benoeming/aanstelling die niet een volledig schooljaar duurt, is de vuistregel dat er per vier weken werken recht is op één week vakantie (= de verhouding 1659 : 428). Stel dat een werknemer op de eerste schooldag van het nieuwe schooljaar ontslag vraagt, dan heeft hij, gerekend vanaf 1 augustus 2016, niet gewerkt en dus ook geen vakantiedagen opgebouwd.

## Periodieken per 1 augustus 2016

Op 1 augustus 2016 ontvangt iedere werknemer van wie het dienstverband niet wordt onderbroken automatisch de jaarlijkse periodieke verhoging. Daarnaast komen ook tijdelijk aangestelde werknemers of invallers in aanmerking voor een periodiek indien zij voldoen aan de zogenaamde "60 dagen eis". Van de personeelsleden waarvoor Confina niet kan beoordelen of zij in aanmerking komen voor een periodieke verhoging ontvangt u een lijst waarop u zelf kunt aangeven of de periodieke verhoging per 1 augustus 2016 van toepassing is.

## Vervangingsaanstellingen

Vervanging gedurende de zomervakantie komt niet in aanmerking voor bekostiging door het Vervangingsfonds. Dit met uitzondering van onderwijsondersteunend personeel. Bekostiging vindt plaats tot en met uiterlijk de laatste schooldag voor de zomervakantie en vervolgens weer met ingang de eerste dag na de vakantie waarop de afwezige leerkracht is ingeroosterd. Het doorbetalen van een periode vallend in de zomervakantie komt voor eigen rekening.

De lopende vervangingen met een einddatum tot en met de laatste schooldag of 31 juli 2016 worden door Confina (veiligheidshalve) niet verlengd. Indien de vervanging wel doorloopt dan kunt u dit via de Selfservice doorgeven.

## Vervangingsfonds en het webportaal 'Mijn Vf'

De indieningstermijn voor declaraties inzake externe vervangers (uitzendwerk, payroll, detachering) over de maanden januari, februari en maart 2016 is eenmalig verlengd met drie maanden. Het bestuur van het Vervangingsfonds heeft besloten deze eenmalige verlenging van de indieningstermijn te laten gelden voor alle soorten declaraties. Dit betekent concreet dat alle declaraties over de maanden januari, februari en maart 2016 uiterlijk tot 5 augustus 2016 kunnen worden ingediend.

Het Vervangingsfonds controleert voorafgaand aan de uitbetaling de juistheid en volledigheid van de ingediende declaraties. Dit leidt soms tot extra uitvraag van info/documenten. In afwachting van de extra informatie worden declaraties niet uitbetaald. In het scherm "Declaratie cases" in 'Mijn Vf' staan die signalen vermeld, waarbij nog aanvullende acties nodig zijn. Hierbij gaat het veelal om het uploaden van een verklaring bedrijfsarts/arbodienst van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, eerste ziektedag UWV of eventueel een schorsingsbesluit. Confina verzoekt u zoveel mogelijk zelf zorg te dragen voor het uploaden van deze documenten.

Afgekeurde declaraties moeten in de personeels- en salarisadministratie gecorrigeerd worden. Hiervoor zal Confina, zo nodig in overleg, zorgdragen.

De nieuwe cao PO zal ook een behoorlijke impact hebben op het reglement van het Vervangingsfonds. Aanpassingen in het reglement en aan 'Mijn Vf' zullen dan ook onvermijdelijk zijn.

*"Samen met je opdrachtgever zoeken naar verdere optimalisatie."*



## Cao PO 2016-2017 op 1 juli van kracht

Op 1 juli wordt de nieuwe cao PO 2016-2017 officieel van kracht. De PO-Raad heeft in de afgelopen periode met de vakbonden de afspraken uit het onderhandelaarsakkoord uitgewerkt in een cao PO 2016-2017.

De belangrijkste veranderingen in de nieuwe cao zijn:

- Met ingang van 1 juli 2016 worden de salarissen structureel met 3,8% verhoogd.
- Voor de periode van 1 januari tot en met juni 2016 ontvangen werknemers een eenmalige uitkering die correspondeert met een loonsverhoging van 3,8% vanaf 1 januari 2016. Dit geldt tevens voor werknemers die in die periode uit dienst zijn getreden.
- Op 1 april 2017 krijgen de werknemers een eenmalige uitkering (naar rato) van € 500.

Lees [hier](#) verder.

## Cao VO 2016-2017 integrale tekst beschikbaar

De sociale partners hebben in de afgelopen periode de afspraken uit het onderhandelaarsakkoord uitgewerkt in een nieuwe cao VO 2016-2017. De nieuwe cao is inmiddels aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De integrale cao-teksten kunt u [hier](#) downloaden.

Zoals al in het onderhandelaarsakkoord is aangegeven, zijn onder meer de volgende onderwerpen ten opzichte van de cao VO 2014-2015 aangepast:

- Looptijd
- Salarismaatregelen
- Ontslag
- Sociale zekerheid (Wovo en Zavo)
- Persoonlijk budget
- Beroepscommissie bijzonder onderwijs

Daarnaast is een afwijking van de ketenregeling opgenomen voor onbevoegde docenten en voor docenten die specifiek benoemd zijn en ingezet worden voor het geven van onderwijs aan nieuwkomers op een ISK/EOA-school. In de tekst staat onder welke voorwaarden gebruik gemaakt kan worden van deze mogelijkheden.

De nieuwe cao VO 2016-2017 geldt per 1 juli 2016 en heeft een looptijd tot 1 oktober 2017.

De eerder door de VO-Raad geadviseerde structurele loonsverhogingen in 2015 worden in de salaristabellen verwerkt (0,8% en 1,25%). Daarnaast worden de lonen per 1 juli 2016 met 3% verhoogd. De eenmalige uitkering in juli 2016 komt overeen met het bedrag aan loonsverhoging van 3% per januari 2016. Tenslotte ontvangen de werknemers in april 2017 een eenmalige uitkering van € 500 (bruto) naar rato van de betrekkingssomvang.

Het loonruimteakkoord is voor 2015 gedekt, met uitzondering van 0,18% van het loonruimteakkoord 2015. Voor 2016 is het loonruimteakkoord volledig gedekt. Een tegenvaller is de herstelopslag van 0,4% vanaf 2017, deze dekking moet uit de loonruimte 2017 komen. De uitkering van € 500 in april 2017 is eenmalig en wordt naar verwachting voor 2017 gedekt uit de loonruimte 2017 en vormt geen risico op structurele loonkosten.

---

## 4 Confina Financiële administratie

### Brexit zet onderwijspensioenen verder onder druk

Het besluit van een meerderheid van de Britten om uit de Europese Unie te stappen, tast de dekkingsgraad van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) verder aan. Naar verwachting zal de Brexit negatieve gevolgen hebben voor de beleggingen van het ABP. Bovendien wordt verwacht dat de al lange tijd extreem lage rente verder gaat dalen.

Het ABP verzorgt onder andere de onderwijspensioenen. De hoogte daarvan is afhankelijk van wat de beleggingen van het pensioenfonds opleveren en de hoogte van de rente. Nu er op beide vlakken sprake is van zwaar weer, is het de vraag of de onderwijspensioenen op termijn moeten worden verlaagd.

In april liet het ABP weten in de gevarenzone te verkeren. Voorzitter Corien Wortmann-Kool van het fonds zei toen dat een verlaging van de pensioenen in 2017 'nadrukkelijk aanwezig blijft'. De Brexit vergroot dit risico.

### **Verevening bij lwoo en pro niet verstandig**

Bij de verdeling van het geld voor leerwegondersteunend onderwijs (lwoo) en praktijkonderwijs (pro) zou niet moeten worden overgegaan tot verevening. Dat is de conclusie van het rapport 'Naar een nieuwe bekostigingssystematiek voor lwoo en praktijkonderwijs'. Op dit moment is er sprake van een ongelijke verdeling van de middelen voor lwoo en pro: de ene regio heeft een hoger percentage lwoo- en pro-leerlingen dan de andere regio. Onderzoek naar de mogelijkheid om de middelen voor lwoo en pro te verevenen wijst uit dat de verwachte behoefte aan lwoo en pro niet gelijk is verdeeld over het land en dat er daarom niet verevend zou moeten worden.

De bekostigingssystematiek zou rekening moeten houden met sociaaleconomische aspecten in de verschillende regio's, zoals het opleidingsniveau van de ouders.

### **Vraag op tijd maatwerkbekostiging asielkinderen aan!**

De deadline voor het aanvragen van maatwerkbekostiging voor onderwijs aan vluchtelingenkinderen ligt op 31 juli aanstaande. Als uw basisschool in het huidige schooljaar 2015-2016 aan meer dan vier asielzoekerskinderen tegelijkertijd onderwijs heeft gegeven, dan kunt u maatwerkbekostiging aanvragen. Het gaat specifiek om kinderen die minder dan een jaar in Nederland waren. Klik [hier](#) als u een aanvraagformulier en een toelichting wilt downloaden. U kunt het ingevulde aanvraagformulier tot uiterlijk 31 juli 2016 mailen naar [asielonderwijs@minocw.nl](mailto:asielonderwijs@minocw.nl).

Het ministerie van OCW kan na beoordeling van de aanvraag tot maximaal € 9.000 per leerling per jaar aanvullende bekostiging verstrekken.

### **Kamer: meer geld voor voor- en vroegschoolse educatie (vve) in kleinere gemeenten**

Kleinere gemeenten moeten beter in staat gesteld worden om goede vve-plekken te kunnen bieden aan alle kwetsbare kinderen met een taalachterstand. Deze motie is door Kamerlid Yücel ingediend en krijgt steun van een meerderheid van de Tweede Kamer. De Kamer verzoekt de regering om op Prinsjesdag met voorstellen te komen zonder dat dit financiële gevolgen heeft voor het budget van de grotere gemeenten en het achterstandenbeleid.

Eerder deze maand maakte staatssecretaris Dekker al bekend dat kinderen die voor- en vroegschoolse educatie (vve) hebben ontvangen, hun achterstand in vier jaar tijd tot de helft inlopen. Dit blijkt uit het pre-COOL onderzoek. In de grotere gemeenten (G37) en voor kinderen in de pilot startgroepen (waarbij school samenwerkt met voorschool) was dit effect zelfs nog groter. Uit onderzoek van het Centraal Plan Bureau blijkt bovendien dat kinderen met risico op een achterstand uit de G37 minder vaak blijven zitten in de kleutergroepen dan kinderen uit de kleinere gemeenten. Ook deze onderzoeken tonen aan dat het loont om te investeren in jonge kinderen om zo te voorkomen dat zij al vroeg achterstanden oplopen.

### **Gewijzigde regeling beleggen en belenen gepubliceerd**

Het ministerie van OCW heeft een nieuwe regeling 'beleggen en belenen voor onderwijs en onderzoek' gepubliceerd. De oude regeling uit 2010 wordt ingetrokken per 1 juli 2016. Voor beleggingen, leningen en derivatencontracten die zijn afgesloten onder het regime van deze oude regeling blijft die regeling echter van toepassing.

### **Sociale partners: beste leraar voor de klas kost € 500 miljoen extra**

Het primair onderwijs staat voor de opgave om de beste leerkrachten aan te trekken en te behouden. Daar hoort een passend arbeidsvoorwaardenpakket bij. Om dit daadwerkelijk te kunnen bieden achten sociale partners in het primair onderwijs een structurele extra investering van € 500 miljoen nodig. Dat schrijven de PO-Raad, AOb, AVS, CNV en FvOv in een [gezamenlijke brief](#) aan de politieke partijen. In aanloop naar de verkiezingen vragen zij de politiek deze ambitie ter harte te nemen en hoog op de politieke agenda te plaatsen.

Doen we niets aan de aantrekkelijkheid van het beroep, dan heeft het primair onderwijs in 2020 een tekort van meer dan 4.000 leraren. Meer loopbaanperspectief, aantrekkelijke salarissen, het oprekken van het loongebouw en passende loonontwikkeling kunnen het imago van het lerarenberoep in het PO drastisch verbeteren. In het VO wordt de leraar beter betaald vanaf de start en heeft hij meer kans op doorgroei en groei in salaris.

De € 500 miljoen is extra hard nodig, omdat de kwaliteit van het primair onderwijs al jaren onder druk staat. De oorzaak hiervan is dat de kosten per leerling sneller stijgen dan de bijdrage per leerling. Het gaat om een snel oplopend verschil en dit vormt een bedreiging voor de kwaliteit van het onderwijs.

Scholen hebben teams nodig met een goede mix van kennis, vaardigheden en ervaring. Daar horen ook meer hoger opgeleide leerkrachten bij, zoals leerkrachten met een academische pabo of universitaire opleiding.

## Subsidieregeling voor verduurzaming schoolgebouwen in de maak

In een gezond en duurzaam schoolgebouw leren kinderen beter, is er minder ziekteverzuim en zijn de exploitatielasten lager. Daarom bereidt de overheid een subsidieregeling voor die schoolbesturen helpt bij de verduurzaming van hun schoolgebouwen. Er is ruimte voor ongeveer 150 aanvragen en de subsidie zal naar verwachting in het najaar van 2016 beschikbaar worden gesteld.

[Lees verder](#)

## Dekking loonparagraaf cao PO 2016-2017

De PO-Raad heeft met de vakbonden in de nieuwe cao een loonsverhoging afgesproken van 3,8%. Hoe wordt deze loonsverhoging precies gedekt?

Duidelijk is dat de cao een mooie loonsverhoging voor de medewerkers bevat, die goed gedekt is. De PO-Raad heeft een overzicht gemaakt van de kosten en dekking van de loonparagraaf in de cao.

### Kosten

	2016	2017	Structureel
Loonsverhoging 2016	3,80%	3,80%	3,80%
Eenmalige uitkering 2017 (€ 500)		1,00%	
Kosten herstelopslag ABP	0,35%	0,45%	0,45%
Gat loonruimteakkoord 2015 *			0,18%
Kosten verhoging scholingsbudget schoolleiders	0,03%	0,10%	0,10%
<b>TOTAAL</b>	<b>4,18%</b>	<b>5,35%</b>	<b>4,53%</b>

\* In de dekking voor de salarisverhoging in 2015 van het Loonruimteakkoord zit een gat van 0,18%. Dit kwam conform afspraken voor rekening van werkgevers.

### Dekking

	2016	2017	Structureel
Premievrijval in 2015 (0,72%) en 2016 (1,06%)	1,78%	1,78%	1,78%
Kabinetsbijdrage loonsverhoging 2016 (lumpsum)	1,96%	1,96%	1,96%
Eenmalige compensatie herstellapremie ABP	0,35%		
Geen premie meer sluitende aanpak	0,04%	0,04%	0,04%
Eenmalige premievrijval sluitende aanpak		0,28%	
Inzet ruimte 2017		0,75%	0,75%
<b>TOTAAL</b>	<b>4,13%</b>	<b>4,81%</b>	<b>4,53%</b>

Met voorgaande geeft de PO-Raad aan op welke manier de kosten van het cao-akkoord in het totaal zijn gedekt. Er is geen 'apart potje' per maatregel gereserveerd. Dit stelt de PO-Raad ook in staat om te laten zien dat ook de gaten in de bekostiging van het loonruimteakkoord worden gedekt.

Zoals al bepaald in het loonruimteakkoord is een deel van de loonsverhoging gedekt door een daling van de pensioenpremies. Het gaat om een daling van 0,72% (in termen van de loonkosten) van de pensioenpremie in 2015. In 2016 gaat het om een daling van 1,06% bestaande uit een daling van de FPU-premie (in termen van de loonsom van 0,54%) en de OP/NP-premie (in termen van de loonsom 0,52%).

Deze percentages wijken af van de percentages waarmee is gerekend in het loonruimteakkoord. Voor het primair onderwijs zijn de effecten van de dalingen namelijk wat minder gunstig en ook is de daling van de OP/NP-premie iets minder dan voorzien ten tijde van het loonruimteakkoord.

Tenslotte heeft de PO-Raad een inschatting moeten maken van de ruimte die gebruikt kon worden van 2017. Hierbij is uitgegaan van een conservatieve inschatting van de bijdrage van het kabinet voor het hele jaar 2017 (1%). Omdat het akkoord loopt tot 1 oktober 2017 is 9/12e van 1% (= 0,75%) gebruikt in deze cao.

In totaal is de dekking van deze cao 4,53%.

Als de dekking en kosten naast elkaar worden gezet, zijn structureel alle kosten van dit akkoord gedekt. Voor 2016 is er een heel klein gat van -0,05%. Dit is te verwaarlozen. In 2017 is een incidenteel gat van -0,54%. Voor 2017 is uitgegaan van een conservatieve schatting van 0,75%-ruimte. Als de kabinetsbijdrage een normaler beeld laat zien, dan is dat gat ook gedekt. In de onderhandelingen voor een cao vanaf 2017 zal dit dan weer een rol spelen.

Tot slot wensen wij u een fijne vakantie toe.



Heeft u aanvullende vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief neemt u dan contact op via telefoonnummer 0512-380709 of mail [info@confina.nl](mailto:info@confina.nl)