

Inhoud van dit nummer:

- [1 Algemeen Nieuws](#)
- [2 Confina Algemeen](#)
- [3 Confina Personeels-/Salarisadministratie](#)

Augustus 2017

Sluitingsdatum	woensdag 16 augustus
Verstrekken betaalbestand	woensdag 23 augustus
Betaaldatum salarissen	vrijdag 25 augustus

September 2017

Sluitingsdatum	vrijdag 15 september
Verstrekken betaalbestand	donderdag 21 september
Betaaldatum salarissen	maandag 25 september

Oktober 2017

Sluitingsdatum	vrijdag 13 oktober
Verstrekken betaalbestand	vrijdag 20 oktober
Betaaldatum salarissen	woensdag 25 oktober

- [4 Confina Financiële administratie](#)

*"Niks automatische piloot.
Juist zoeken
naar verbeterpunten."*



1 Algemeen Nieuws

Ziekteverzuim onderwijs hoog, maar niet het hoogst

Het ziekteverzuim in het onderwijs is met 4,9 procent hoog, maar er zijn sectoren waar deze vorm van verzuim nog hoger is, blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Bij het openbaar bestuur en overheidsdiensten is het ziekteverzuim met 5,3 procent het hoogst. Dat komt volgens het CBS doordat hiertoe defensie, brandweer en politie behoren, waar relatief veel mensen gevaarlijk werk doen. In de gezondheidszorg ligt het ziekteverzuim op 5,1 procent. Dat hoge percentage heeft te maken met het feit dat in de zorg relatief veel mensen fysiek zwaar werk doen. De horeca heeft het laagste ziekteverzuim. Dat komt volgens het CBS doordat in die sector veel jonge mensen werken.

Meeste ziekteverzuim in basisonderwijs

Als wordt gekeken naar de verschillende onderwijssectoren, dan signaleert het CBS het hoogste ziekteverzuim in het basisonderwijs. In het voortgezet onderwijs is het ziekteverzuim lager. Onder personeel in het vmbo is het hoger dan onder collega's in havo en vwo.

Het CBS signaleert ook dat het ziekteverzuim over het algemeen daalt als werknemers zelf kunnen bepalen wanneer ze verlof opnemen. In die zin is de situatie in het onderwijs ongunstig, omdat onderwijspersoneel meestal gebonden is aan vaste vakantieperiodes, die overigens wel langer zijn dan in veel andere sectoren.

'De leerling centraal' is een risicovolle trend

De Onderwijsraad waarschuwt voor ongewenste maatschappelijke effecten van individualisering in het onderwijs. Individualisering is een trend in het onderwijs, de leerling moet er 'centraal' staan. Maar de Onderwijsraad is in een rapport dat dinsdag aan minister Bussemaker werd aangeboden kritisch over die ontwikkeling op scholen. "De leerling centraal' is een diffuus begrip", zegt voorzitter Henriëtte Maassen van den Brink. "Wat bedoelen scholen ermee? Pedagogiek, didactiek of de manier waarop het onderwijs georganiseerd is?" En dan wordt de term ook nog op een bestuurlijk niveau gebruikt als het gaat over het vergroten van individuele kansen door maatwerkdiploma's of het recht om vanuit het vmbo door te stromen naar de havo. "En van al die invalshoeken is niet eens aangetoond dat het onderwijs ermee geholpen is."

Sterker nog, de leerling centraal stellen kan volgens de Onderwijsraad soms afbreuk doen aan de maatschappelijke doelen van het onderwijs. Een kind dat met een tablet in de klas zijn gepersonaliseerde onderwijsprogramma volgt zonder aansluiting te hebben bij andere leerlingen, socialiseert onvoldoende. Hij leert zich niet te verhouden tot andere groepen. En in een stad waar brede scholengemeenschappen verdwijnen omdat sommige ouders en kinderen bij een vrije schoolkeuze nu eenmaal eerder voor de eigen 'soort' kiezen, zal de segregatie toenemen. "Wij vinden dat de overheid ervoor moet zorgen dat als individuele belangen botsen met maatschappelijke, die laatste voorrang krijgen."

[Lees meer](#)

Uitstel berekening bonus-malus over 2016

Het bestuur van het Vervangingsfonds heeft besloten om de bekendmaking van de bonus-malus berekening over 2016 uit te stellen naar 15 november 2017.

Aan dit besluit ligt ten grondslag dat de - zeer complexe - verwerking van poolvervangingsgegevens binnen de keten en 'Mijn Vf' meer tijd vergt dan voorzien. Ondanks alle inspanningen bij de betrokken partijen kan het Vervangingsfonds de kwaliteit en betrouwbaarheid van de inzetverantwoording over 2016 op dit moment niet garanderen

Aangezien de berekening van de bonus-malus voor alle schoolbesturen (dus ook voor de besturen zonder vervangingspools) op hetzelfde moment plaatsvindt, geldt dit uitstel voor het gehele scholenveld.

Minimumloon en minimumjeugdloon wijzigen per 1 juli 2017

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimum jeugdloon stijgen per 1 juli 2017. Verder gaat de leeftijd voor het wettelijk volwassenminimumloon van 23 naar 22 jaar. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers vanaf 22 jaar en ouder wordt per 1 juli 2017 € 1.565,40 per maand.

cao PO opgezegd

De sociale partners hebben de cao PO 2016-2017 opgezegd. Er volgen gesprekken voor een nieuwe cao voor het primair onderwijs.

De cao PO 2016-2017 loopt tot en met 30 september 2017 en moest drie maanden van tevoren worden opgezegd voor hernieuwd cao-overleg. De opzegging heeft geen directe gevolgen voor werkgevers en werknemers, meldt de PO-Raad. Zolang het cao-overleg tussen de PO-Raad en de vakbonden geen resultaat oplevert, blijft de opgezegde cao van kracht tot uiterlijk 1 oktober 2019.

Wat verandert er op 1 augustus voor het primair onderwijs?

Een nieuwe vorm van inspectietoezicht, een aangescherpte Code Goed Bestuur, nieuwe bekwaamheidseisen voor onderwijspersoneel en een aflopend akkoord over de personele gevolgen van passend onderwijs. De belangrijkste wijzigingen zijn door de PO-Raad voor u op een rij gezet. [Lees meer](#)

Zomerscholen weer van start

Duizenden leerlingen gaan in de zomervakantie nog twee weken door in een zogenaamde zomerschool. Zij krijgen twee weken begeleiding in één of enkele vakken waarin ze een achterstand hebben en kunnen zo voorkomen dat ze een heel jaar moeten overdoen. [Lees meer](#)

2 Confina Algemeen

Innovatie, Kwaliteitszorg en Partnership en uitbreiding productenaanbod

Confina maakt deel uit van brede netwerkkringen en brancheorganisaties en is daardoor vroegtijdig op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen. Door ons advieswerk en interim-management zijn wij precies op de hoogte van de vragen die onze klanten bezighouden en zoeken daar antwoorden voor. Altijd op maat, nooit standaard. Met onze nieuwsbrieven houden we onze klanten breed op de hoogte van ontwikkelingen binnen het onderwijs en onze accounthouders nemen proactief contact met u op om deze ontwikkelingen met uw organisatie af te stemmen en waar nodig te ondersteunen.

Niet ons aanbod bepaalt de dienstverlening, maar uw vraag.

Speerpunt binnen Confina is een vergaande digitalisering en procesoptimalisatie van standaardwerk. Onze toegevoegde waarde zit niet in de juiste, tijdige en volledige verwerking van administratieve stromen, dat is immers een vanzelfsprekendheid. Onze toegevoegde waarde zit in het partnerschap waarin wij de expertise leveren die een fundament kunnen zijn voor úw keuzes.

Nu zijn er diverse ontwikkelingen binnen onze dienstverlening die wij met u willen delen. Binnen onze dienstverlening is namelijk een uitbreiding van ons productenaanbod met onze partners, waaronder:

- Beschikbaarheid "Onderwijs Dashboards Raet welke" per 1 januari 2018 voor onze klanten live zal gaan
- Ontwikkeling en oplevering eind 2017 van een universele aansluiting via Raet op Vervangingsplanners-programma's, zoals Vervangingsmanager, Vabo, etc.
- Optimalisatie van uw processen via digitaliseringsoplossingen van Raet zoals Verzuimmanager, Digitaal Personeelsdossier, Werving & Selectie en Performance Talent-/Opleidingsmanagement
- Het opstellen en waarderen van nieuwe functiebeschrijvingen, het opstellen, beschrijven en herwaarderen van bestaande functies en/of het opnieuw optimaliseren van uw bestaande functiebouwwerk welke worden uitgevoerd via Fuwasys-gecertificeerde professionals van DIPO te Bodegraven **Lees meer**
- Ondersteuning in juridische vraagstukken, vaststellingsovereenkomsten, onderwijs arbeidsrecht e.d. via advocatenkantoor Adrenna te Leeuwarden **Lees meer**
- Vraagstukken in Onderwijshuisvesting, (meerjaren-)onderhoudsplannen, coördinatie aanbestedingen en nieuwbouw via BCN Groep te Drachten **Lees meer**
- Totaaloplossing voor begrotingen via Cogix te 's-Hertogenbosch **Lees meer**
- Totaaloplossing in het Onderwijs voor het beoordelen en functioneren van uw (startende) leerkrachten via digitale video coaching door NOTIVID te Leeuwarden **Lees meer**

Referentie: Klik hier voor Ervaringen PCBO Leeuwarden

Indien uw organisatie interesse heeft in aanvullende informatie over bovenstaande oplossingen dan kunt u contact opnemen met Nick Slagter, bereikbaar op 06-53710402 of mailen naar nick@confina.nl. In een vrijblijvend gesprek kunnen wij dan uw wensen doorspreken en alle mogelijkheden laten zien.

Inzameling van uw afgeschreven ICT-apparatuur via Copiatek

Graag vraag ik kort uw aandacht voor de activiteiten van sociaal onderneming Copiatek.

Ik hoop ook u met dit artikel geïnteresseerd te krijgen voor onze maatschappelijke en duurzame werkzaamheden.

De missie van Copiatek is MVO en banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De branche is ICT. Copiatek haalt in geheel Nederland bij bedrijven, gemeenten, instellingen en scholen afgeschreven ICT-apparatuur op. Het afvoeren van oud IT-materiaal kost u doorgaans (veel) tijd en geld. Wij halen het gratis bij u op.

Denkt u aan de oude servers, computers, laptops, Thin Clients, monitoren en telefoons.

De bruikbare spullen worden door ons opgeknapt. De computers krijgen een nieuw modern systeem geïnstalleerd, nadat eventuele bestaande data is gewiped. Het wipen doen wij op verzoek met certificaat.

1. Vervolgens doneren wij 25% van uw opgeknapte spullen aan de afdelingen van stichting Leergeld Nederland (ook op uw aangegeven gerichte lokale donaties), diverse verenigingen, wijkcentra, Jeugdzorgcentra en Voedselbanken. Dit doen wij onder meer via de Haagse Uitdaging en Uitdagingen in andere steden.
2. Een deel (45%), wordt verkocht via onze shop-in-shop-concept binnen kringloopketens in Nederland. Retailprojecten waarin we gezonde commercie beheren.
3. Zo'n 20% is niet geschikt voor Nederland. Dit gebruiken we voor schoolprojecten in Ghana. Dit doel bereiken wij al meerdere jaren door heel nauw samen te werken met een lokaal familiebedrijf.
4. De overige 10% is echt niet meer bruikbaar te maken. Deze spullen worden volgens Weeelabex richtlijnen duurzaam gerecycled. Grondstoffen blijven daardoor behouden.

Een overzicht van een deel van de huidige deelnemers:

Gerenommeerde bedrijven zoals: Van Ameyde, Forbo Flooring, Jumbo, Verstegen Spices

Gemeenten zoals; Baarnzorginstellingen, Stichting Parlan Jeugdzorg, De Hartekamp Groep en het IJsselland Ziekenhuis,

Scholen: ruim 500, van Delfzijl tot Sittard

Wij hopen ook op uw donatie van afgeschreven ICT-apparatuur. U kunt hiervoor gebruik maken van onze online Ophaaldienst, [Klik hier](#)

3 Confina Personeels-/Salarisadministratie

Reiskosten woon-werkverkeer

In de maand juli wordt er overeenkomstig de cao PO geen reiskostenvergoeding betaald en in de maand augustus alleen aan het onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken.

De reiskostenvergoeding van uw medewerkers kan door verschillende omstandigheden wijzigen. Met name met ingang van het nieuwe schooljaar vinden wijzigingen plaats in de aanstelling en/of werkplek, verlof e.d.

De richtlijnen met betrekking tot het doorgeven en verwerken van de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer zijn als volgt:

Nieuwe medewerker

Bij een nieuwe medewerker levert u als klant het "reiskostenformulier woon-werkverkeer" aan als uw medewerker een vaste reiskostenvergoeding moet ontvangen.

Wijziging in aanstelling/nieuwe aanstelling

Als er iets wijzigt in de aanstelling van de medewerker, of de medewerker krijgt een nieuwe aanstelling of uitbreiding, willen we u vragen de nieuwe situatie (dus inclusief eventueel reeds lopende aanstellingen) aan ons door te geven middels het reiskostenformulier woon-werkverkeer.

"We zoeken continu naar aansluiting bij onze relaties."

Vervangingsaanstellingen/kortdurende aanstellingen

De reiskosten voor vervangingen of kortdurende aanstellingen (< 1 maand) kunnen worden doorgegeven op het formulier "declaratie reiskosten woon-werk incidenteel PO".



Verhuizingen

Als uw medewerker verhuist en de aanstelling blijft ongewijzigd, dan dragen wij zorg voor het wijzigen van het aantal kilometers. Dit doen wij op basis van de ANWB routeplanner (snelste route).

Ziekte/verlof

U krijgt maandelijks van uw contactpersoon een overzicht van zieke medewerkers met de vraag of deze gekort moeten worden op hun reiskosten.

Bij verlof dient u zelf de wijzigingen in de reiskosten aan ons door te geven.

U kunt de formulieren downloaden van onze [website](#).

Periodieken per 1 augustus 2017

Bij 1 augustus 2017 ontvangt iedere werknemer van wie het dienstverband niet wordt onderbroken automatisch de jaarlijkse periodieke verhoging. Daarnaast komen ook tijdelijk aangestelde werknemers of invallers in aanmerking voor een periodiek indien zij voldoen aan de zogenaamde 60-dagen-eis. Van de personeelsleden waarvoor wij niet kunnen beoordelen of zij in aanmerking komen voor een periodieke verhoging ontvangt u een lijst waarop u zelf kunt aangeven of de periodieke verhoging per 1 augustus 2017 van toepassing is.

Vervangingsaanstellingen met einddatum 31 juli 2017

Vervanging gedurende de zomervakantie komt niet in aanmerking voor bekostiging door het Vervangingsfonds. Dit met uitzondering van onderwijsondersteunend personeel. Bekostiging vindt plaats tot en met uiterlijk de laatste schooldag voor de zomervakantie en vervolgens weer met ingang de eerste dag na de vakantie waarop de afwezige leerkracht is ingeroosterd. Het doorbetalen van een periode vallend in de zomervakantie komt voor eigen rekening.

De periode die valt in de zomervakantie wordt door ons aangepast in een niet declarabele vervanging.

Nu lopende vervangingen met een einddatum tot en met de laatste schooldag of 31 juli 2017 worden door ons (veiligheidshalve) niet verlengd. Indien de vervanging wel doorloopt dan kunt u dit via de Selfservice doorgeven.

Doorbetaling salaris in de zomervakantie (herhaling)

Per 1 augustus 2015 is artikel 6.12 uit de cao PO komen te vervallen. In dit artikel werd onder andere de doorbetaling van de zomervakantie geregeld. Sinds dit artikel is komen te vervallen is artikel 8B.1 vakantieverlof van toepassing. Elke fulltimer heeft naast de te werken 1659 uur recht op 428 uur vakantieverlof inclusief de algemeen erkende feestdagen. Het vakantieverlof wordt genoten in de schoolvakanties. Door gemiddeld 10,7 weken vakantie door te betalen krijgt hij zijn 428 uur betaald. Voor parttimers gelden de getallen naar rato. Bij een benoeming/aanstelling die niet een volledig schooljaar duurt, is de vuistregel dat er per 4 weken werken recht is op 1 week vakantie (= de verhouding 1659:428). Stel dat een medewerker op de eerste schooldag van het nieuwe schooljaar ontslag vraagt, dan heeft hij - gerekend vanaf 1 augustus 2017 nog niet gewerkt en dus ook geen recht op vakantiedagen.

Nieuwe en gewijzigde betrekkingsovervang op of na 1 augustus 2017

Bij een nieuwe of gewijzigde betrekkingsovervang wordt de werknemer benoemd of aangesteld in hele uren per week. Dit is dus een veelvoud van wtf 0,0250.

De minimale betrekkingsovervang voor een nieuw of gewijzigd dienstverband is 8 uur (wtf 0,2000). Deze bepalingen die in de cao PO artikel 2.3 zijn opgenomen gelden niet voor uitbreidingen.

4 Confina Financiële administratie

OCW-gat van € 467 miljoen

Demissionair minister Jeroen Dijsselbloem heeft bevestigd dat er in 2018 op de begroting van het ministerie van OCW een gat van € 467 miljoen moet worden gedicht.

Het bedrag van € 467 miljoen staat genoemd in de Voorjaarsnota, die in juni bekend werd gemaakt. In de nota staat dat er in 2018 en de jaren daarna sprake is van 'diverse problematiek op de OCW-begroting'. Dat komt vooral door hogere leerling- en studentenaantallen dan geraamd. Het betreft een tegenvaller in 2018 van € 223 miljoen. Daarbovenop komt een bedrag van € 244 miljoen als gevolg van een ruilvoetproblematiek. In verband met de lage inflatie mag de overheid minder geld uitgeven.

Premiebijstelling per 1 augustus 2017

Het bestuur van het Vervangingsfonds ziet zich door de ontwikkeling van de financiële positie van het fonds genoodzaakt tot een tussentijdse premiebijstelling.

Op basis van een financiële analyse heeft het bestuur van het Vervangingsfonds besloten om de premie per 1 augustus 2017 te verhogen met 0,30% naar 5,15% (incl. BGZ-opslag van 0,15%).

Uit de analyse van de ontwikkeling van de vergoedingen van vervangingskosten en ontvangen premies over de eerste vier maanden van 2017 blijkt dat het resultaat aan het einde van dit jaar naar verwachting substantieel lager zal uitkomen dan begroot. Zonder premieverhoging zou de verplichte financiële reserve van het Vervangingsfonds onder de ondergrens uitkomen. Het bestuur heeft gekozen voor een stapsgewijze premiestijging: een eerste premieverhoging per 1 augustus 2017 vooruitlopend op een verwachte premiestijging per 1 januari 2018.

OCW wil van schoolbesturen meer transparantie

Op het gebied van transparantie en verantwoording gaan de ontwikkelingen in het onderwijs niet snel genoeg. Dat staat in een brief van minister Jet Bussemaker van OCW aan de Tweede Kamer.

De minister ziet op het gebied van professionalisering van bestuur en intern toezicht weliswaar een duidelijke beweging, maar de ontwikkeling op het gebied van transparantie en verantwoording gaat volgens haar niet snel genoeg.

Transparantie: jaarverslagen openbaar!

'Zo maakt nog steeds een te groot deel van de onderwijsinstellingen in het primair en voortgezet onderwijs zijn jaarverslag niet actief openbaar ondanks afspraken hierover in de governancecodes. Inmiddels bereidt de staatssecretaris een wetswijziging voor om actieve openbaarmaking in die sectoren verplicht te stellen', zo staat in de brief.

Ook is er volgens Bussemaker behoefte aan meer zicht op de uitgaven die gedaan worden door schoolbesturen en de onderliggende keuzes die daarbij gemaakt worden. Samen met de PO-Raad en VO-raad onderzoekt ze hoe meer inhoudelijke eisen aan het bestuursverslag gesteld kunnen worden.

Heeft u het jaarverslag van uw schoolbestuur al openbaar gemaakt?

De controles van de jaarstukken (jaarverslag en jaarrekening) zijn inmiddels allemaal door de diverse accountants afgerond. De jaarstukken zijn daarmee vastgesteld en opgestuurd naar DUO. Conform de Code Goed Bestuur behoort ieder schoolbestuur haar jaarverslag actief openbaar te maken.

Pilot bestuursverslag

Zoals reeds in de Verantwoordingsronde 2017 door het ministerie van OCW is aangekondigd, gaat zij na de zomervakantie aan de slag met vertegenwoordigers van onderwijsinstellingen om te komen tot een handreiking voor een compacter en functioneel 'need-to-know' bestuursverslag dat voor alle stakeholders goed werkbaar is.

Een aanzienlijk aantal onderwijsinstellingen heeft zich reeds bij de Verantwoordingsronde 2017 gemeld voor deelname aan deze pilot. Samen met hen en een vertegenwoordiging van de koepels, de accountants, DUO, het ministerie van OCW, Inspectie en andere stakeholders gaan we de komende tijd nadenken over hoe een need-to-know bestuursverslag eruit zou kunnen zien.

‘Deeltijdwerk kost primair onderwijs ruim 4600 fte’

In de discussie over het lerarentekort en de wens om hogere lonen wordt niet belicht dat deeltijdwerk kostbaar is, stelt opleidingsadviseur Marjolein Ploegman.

Op basis van verschillende statistische gegevens wijst Ploegman erop dat in het primair onderwijs driekwart van de werknemers in deeltijd werkt. De gemiddelde deeltijdfactor is volgens haar 0,6. Er zijn 108.000 leraren die met elkaar 77.600 fte vervullen.

Dat dit het onderwijs relatief duur maakt, heeft te maken met het verschil tussen vaste en variabele taken. ‘De benodigde tijd is namelijk niet voor alle taken naar evenredigheid. Sommige taken vragen een vast aantal uren, onafhankelijk van het aantal uren dat een werknemer werkt’, aldus Ploegman.

Als voorbeeld noemt ze scholing en overleg. ‘Als we deze twee taken doorrekenen naar het hele po dan blijkt dat deeltijdwerk 7.904.000 uur ‘kost’. Tijd/geld die aan andere dingen besteed had kunnen worden indien iedereen voltijds zou werken.’ Ze berekent dat als iedereen in het primair onderwijs fulltime zou werken met het beschikbare budget er 4617 extra leerkrachten kunnen worden aangesteld.

Akkoord over aanpassing ABP-pensioenregeling

Overheids- en onderwijswerkgevers en centrales van overheidspersoneel hebben op 6 juli 2017 een onderhandelaarsakkoord bereikt over vereenvoudiging van de ABP-pensioenregeling. Daarnaast wordt de pensioenrekenleeftijd aangepast als gevolg van stijging van de fiscale pensioenrichtleeftijd van 67 jaar naar 68 jaar. Met deze wijzigingen stijgt de pensioenpremie per 1 januari 2018 niet met 2,2%-punt maar met ongeveer 1,4%-punt.

[Lees verder](#)

Tot slot wensen wij u een fijne vakantie toe.



Heeft u aanvullende vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief neemt u dan contact op via telefoonnummer 0512-380709 of mail info@confina.nl