

Inhoud van dit nummer:

- [1 Algemeen Nieuws](#)
- [2 Confina Algemeen](#)
- [3 Confina Personeels-/Salarisadministratie](#)

Mei 2016

Sluitingsdatum	dinsdag 17 mei
Verstrekken betaalbestand	maandag 23 mei
Betaaldatum salarissen	woensdag 25 mei

Juni 2016

Sluitingsdatum	donderdag 16 juni
Verstrekken betaalbestand	woensdag 22 juni
Betaaldatum salarissen	vrijdag 24 juni

- [4 Confina Financiële administratie](#)

"Samen met je opdrachtgever zoeken naar verdere optimalisatie."



1 Algemeen Nieuws

Vernieuwd Techniepact gepresenteerd (Bron: VO-Raad)

19 april 2016 – Op 18 april is tijdens de jaarconferentie van het Techniepact in Rotterdam het 'Techniepact 2016-2020' gepresenteerd, een geactualiseerde versie van het pact dat in 2013 door ruim 60 partijen werd ondertekend. Het vernieuwde pact bevat 12 - deels nieuw geformuleerde - doelen en daaruit voortkomende acties, die aansluiten bij de laatste technologische en maatschappelijke ontwikkelingen. De overkoepelende ambitie blijft onveranderd: door een structurele aanpak ervoor zorgen dat voldoende vakbekwame technici worden opgeleid voor de banen van nu en morgen.

De partijen willen dit op diverse manieren bereiken. Een aantal belangrijke doelen voor het voortgezet onderwijs zijn:

- te komen tot meer bèta/techniekleraren voor het voortgezet onderwijs met een educatieve master. In dit kader verwijzen de partijen ook naar eerder gemaakte afspraken in het Sectorakkoord VO. Tijdens de jaarconferentie werd
- daarnaast een plan van een groep 'Omdenkers' gepresenteerd om het lerarenberoep aantrekkelijker te maken en zo de instroom van nieuwe leraren te vergroten. Kern van dit plan is dat leraren niet voor de rest van hun leven alleen leraar zijn, maar dit combineren met een carrière in het bedrijfsleven of onderzoek (duobaan of afwisselen banen).
- te komen tot een verdere stijging van het aantal leerlingen in het vo dat voor een bètatechnisch profiel kiest, onder meer via het aanbieden van meer en betere loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB). Specifiek wordt ingezet op een toename van het aantal allochtonen en meisjes dat voor bèta/techniek kiest.
- het verbeteren van de aansluiting tussen vo, mbo en ho.
- het versterken van de publiek-private samenwerking tussen scholen en bedrijfsleven.

De afgelopen jaren is al veel bereikt op deze gebieden; zo is het aantal vo-leerlingen dat kiest voor techniek, toegenomen. Tegelijkertijd blijft de urgentie onveranderd groot. De komende jaren zullen alle betrokken partijen – waaronder de VO-raad – zich daarom verder inzetten om de gestelde doelen te behalen.

Drie gepeste kinderen per schoolklas is doorsnee (Bron: Trouw)

Gemiddeld worden er in elke klas van 27 leerlingen 3 gepest, zo blijkt uit nieuw landelijk onderzoek van de 25 regionale gezondheidsdiensten en het RIVM. Vmbo-leerlingen zijn vaker slachtoffer én dader dan leerlingen op havo of vwo. Jongens pesten twee keer zo vaak als meisjes. Het gaat niet om zomaar een beetje plagen, maar om uitschelden, gemene roddels verspreiden, iemand buitensluiten of bespugen.

De gezondheidsmonitor onder 100.000 jongeren uit klas 2 en 4 van het voortgezet onderwijs, toont een verband aan tussen pesten en weerbaarheid. Jongeren die makkelijker stelling durven nemen, maar ook degenen die zich gezonder voelen en minder emotionele problemen hebben, worden gemiddeld drie keer minder gepest.

Lees meer op: [Pesten in schoolklas](#)

2 Confina Algemeen

Confina heeft in 2015 een goed jaar achter de rug en we hebben naast de uitbreiding van onze klantenportefeuille ook extra personeel mogen verwelkomen. Voor 2016 verwacht Confina ook weer een groei door te maken en is men achter de schermen reeds bezig om de capaciteit en kwaliteit van de dienstverlening voor de bestaande klanten en toekomstige klanten te borgen en uit te breiden.

Onze softwareontwikkelaar Raet/Youforce is op dit moment bezig nieuwe software te ontwikkelen. Zo zal er in Raet voor Onderwijs binnenkort een dashboard beschikbaar komen waarmee u stuurinformatie in kengetallen beschikbaar krijgt op uw bureaublad van Raet. Confina zal u voortdurend meenemen in deze ontwikkelingen en wanneer alles beschikbaar is, zullen we een afspraak met u maken om de nieuwe functionaliteiten te presenteren.

3 Confina Personeels-/Salarisadministratie

Onderhandelaarsakkoord cao voortgezet onderwijs

Op 12 april 2016 heeft de VO-raad met de vakorganisaties in het onderwijs een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor het voortgezet onderwijs. Met dit akkoord geven sociale partners invulling aan de salarisbelofte uit de loonruimteovereenkomst publieke sector, die de overheidswerkgevers en drie vakcentrales afgelopen zomer sloten. De in 2015 door de VO-raad aan de leden geadviseerde en door hen uitbetaalde loonsverhogingen zullen in de nieuwe salaristabellen worden verwerkt. Ook zullen in 2016 de salarissen van leraren en ondersteunend personeel in het vo met 3% stijgen. In april 2017 wordt een eenmalige uitkering van 500 euro toegekend. Daarnaast worden in het akkoord afspraken gemaakt over het sociale zekerheidsstelsel, het persoonlijk budget en een overgangsregeling voor tijdelijke arbeidsovereenkomsten met onbevoegde docenten.

Onderhandelaarsakkoord cao primair onderwijs

Werkgeversorganisatie PO-Raad enerzijds en vakorganisaties AOb, FNV Overheid, CNV Onderwijs, onderdeel van CNV Connectief, FvOv en AVS anderzijds hebben woensdag 27 april een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao voor het primair onderwijs afgesloten. De partijen zijn tot een akkoord gekomen, waarbij de kwaliteit en continuïteit van het primair onderwijs zo goed mogelijk gegarandeerd wordt.

Het onderhandelaarsakkoord geeft uitvoering aan het Loonruimteakkoord, de Wet werk en zekerheid en het Sociaal akkoord. De sociale partners gaan nu hun achterban nader informeren en raadplegen.

De hoofdpunten van het akkoord zijn:

- Met ingang van 1 juli 2016 worden de salarissen structureel met 3,8% verhoogd.
- Voor de periode van 1 januari tot en met juni 2016 ontvangen werknemers een eenmalige uitkering die correspondeert met een loonsverhoging van 3,8% vanaf 1 januari 2016. Dit geldt tevens voor werknemers die in die periode uit dienst zijn getreden.
- Op 1 april 2017 krijgen de werknemers een eenmalige uitkering (naar rato) van 500 euro;
- Voor het bijzonder onderwijs geldt:
 - Elk schoolbestuur maakt vervangingsbeleid en stemt dit af met de P(G)MR;
 - Om vervanging van onderwijstaken mogelijk te houden, zijn er onder voorwaarden twee nieuwe contractvormen mogelijk: min/max-contracten en bindingscontracten;
 - Daarnaast is bepaald dat binnen een periode van 3 jaar maximaal 6 tijdelijke contracten overeengekomen kunnen worden zonder dat een vast contract ontstaat.
- Openbare schoolbesturen worden niet bij cao gebonden aan de regels van de Wwz. Voor hen geldt het ambtenarenrecht. Wel kunnen ze gedurende de looptijd van de cao eenmalig kiezen voor een vervangingsbeleid zoals gaat gelden voor het bijzonder onderwijs.
- De Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel primair onderwijs (WOPO) wordt voor het bijzonder onderwijs herzien. Voor het openbaar onderwijs wordt de regeling op punten aangepast.

Wijziging loonheffing per 1 april 2016 (Bron: Raet)

De Nederlandse overheid voert per 1 april nieuwe rekenregels door rondom de loonbelasting. Door deze aanpassingen verandert het nettoloon van medewerkers. Naar verwachting gaan medewerkers er op achteruit ten opzichte van januari 2016, maar er wel op vooruit ten opzichte van 2015.

Het verschil in ingehouden loonbelasting uitbetaald over de eerste drie maanden van dit jaar, wordt over de resterende negen maanden uitgesmeerd en verrekend. Het betreft een verhoging van het belastingpercentage van 0,26% van de tweede en derde schijf.

Zie ook onderstaande tabel:

Nettoloon	Verlaging nettoloon door stijging loonheffing
€ 1.700,- tot € 2.000,-	+/- € 2,- meer loonheffing
€ 2.000,- tot € 2.700,-	+/- € 3,50 tot € 6,- meer loonheffing
€ 2.700,- tot € 3.500,-	+/- € 6,- tot € 10,- meer loonheffing
> € 3.500,-	+/- € 10,- meer loonheffing

Vervangingsfonds (VF) en het Webportaal 'Mijn Vf'

Vanaf 18 februari 2016 is het nieuwe interactieve webportaal 'Mijn Vf' beschikbaar.

U kunt op dit portaal onder andere:

- declaratie- en premiegegevens raadplegen, die het VF maandelijks berekent op basis van gegevens uit de personeels- en salarisadministratie.
- de te betalen premienota's VF en PF (Participatiefonds) vinden.
- de pooler inzetverantwoording indienen.
- de vervangingsdeclaraties opvoeren van extern personeel (deze functionaliteit is op dit moment nog niet beschikbaar).

Het Vervangingsfonds controleert voorafgaand aan de uitbetaling de ingediende declaraties. Voldoet een declaratie niet, dan volgt er géén uitbetaling. Foutieve/afgekeurde declaraties worden door Confina gecorrigeerd. De mutaties worden dan vervolgens automatisch aangeboden in de volgende verwerkingsmaand.

Het is ook mogelijk dat het Vervangingsfonds aanvullende informatie of bewijsstukken nodig heeft voordat de declaratie beoordeeld kan worden. De declaratie wordt in dat geval aangehouden en de benodigde informatie wordt uitgevraagd via 'Mijn Vf' onder 'Declaratie cases'.

Bijvoorbeeld in geval van ziekteverlof langer dan 6 weken wordt gevraagd om een recent oordeel van de bedrijfsarts waaruit blijkt dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte en bij schorsing om een schorsingsbesluit.

U ontvangt van ons binnenkort een mailing met een overzicht van de tot nu toe afgekeurde en aangehouden declaraties waarbij wij zullen aangeven welke actie van u wordt verwacht.

Voor de berekening van de premies VF (6,68%) en PF (3,75%) wordt per 1 januari 2016 als premiegrondslag genomen het bruto salaris per maand (exclusief toelages, toeslagen en werkgeverslasten) vermeerderd met 8% vakantie-uitkering. De te betalen premies en ook de vergoedingen van de declaraties roepen nog veel vragen op. Om meer aansluiting te kunnen maken met de declaratie- en premieberekening die het Vervangingsfonds vaststelt, probeert Raet een indicatiedocument te maken. Hierover ontvangt u nader bericht.

ABP Bouwt u pensioen op? De premie wijzigt opnieuw per 1 april

Update: op 28 januari heeft het ABP-bestuur de invoering van een opslag van 1% op de pensioenpremie definitief gemaakt, na een positief advies van het verantwoordingsorgaan van het fonds. ABP voert deze opslag per 1 april 2016 door. De opslag is nodig, omdat de financiële positie van ABP eind december niet voldoende was. Verlaging van de pensioenen, het laatste redmiddel voor fondsen om de financiële positie te verbeteren, is in 2016 niet aan de orde.

Dekkingsgraad onvoldoende

ABP heeft in november 2015 het premiebesluit voor 2016 genomen. Dat besluit bestaat uit twee delen: de kostendekkende premie en een mogelijke opslag op de premie. De kostendekkende premie is toen vastgesteld op 17,8% (17,5% voor militairen). Voor de premieopslag is de dekkingsgraad van 31 december 2015 bepalend. De berekeningen laten zien dat de dekkingsgraad uitkomt op 97,2%.

Dat is niet voldoende en dus komt er een opslag op de premie.

Nieuwe premie

De totale premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen komt bij ABP per 1 april 2016 uit op 18,8% (18,5% voor militairen).

U betaalt 30% van de premie, uw werkgever 70%. Voor een gemiddelde deelnemer met een maandsalaris van € 3.500 bruto betekent de opslag dat hij/zij per maand ongeveer € 8 bruto meer premie betaalt. De premieopslag geldt in principe voor vijf jaar.

*"Niks automatische piloot.
Juist zoeken
naar verbeterpunten."*



4 Confina Financiële administratie

Regeling personele bekostiging 2016-2017 bekend

De nieuwe regeling bekostiging personeel PO voor het schooljaar 2016-2017 is gepubliceerd. De Gemiddelde Personele Last (GPL) voor het onderwijzend personeel, en daarmee ook het budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid, is verhoogd met 0,228% (functiemix, loonruimteakkoord en bestuursakkoord). Daarnaast is het bedrag van de prestatiebox fors toegenomen.

Lees meer: [Bekostiging personeel](#)

Vanaf 1 april: inschrijven voor Lerarenbeurs en VierSlagLeren

Leraren die zich verder willen professionaliseren kunnen zich vanaf 1 april weer inschrijven voor de Lerarenbeurs en VierSlagLeren.

Met de Lerarenbeurs kunnen bevoegde leraren een bachelor- of masteropleiding volgen. Zo kunnen zij hun deskundigheid vergroten of zich (verder) specialiseren. Leraren ontvangen een financiële tegemoetkoming van maximaal € 7.700 per jaar voor collegegeld en studie- en reiskosten. Dit bedrag geldt sinds dit jaar ook voor het volgen van private opleidingen.

Daarnaast kan de school subsidie krijgen om de leraar (maximaal 8 uur per week) studieverlof te geven en een vervanger aan te stellen. Leraren die eerder gebruik gemaakt hebben van de Lerarenbeurs voor een bacheloropleiding kunnen opnieuw een beurs aanvragen voor een masteropleiding.

Aandachtspunten jaarverslag 2015 (continuïteitsparagraaf en openbaarmaking)

Onlangs publiceerde de Onderwijsinspectie het rapport "De financiële situatie in het onderwijs in 2014". Paragraaf 4.1. bevat adviezen over de continuïteitsparagraaf, in de vorm van aandachtspunten die geconstateerd werden in ontvangen jaarverslagen 2013.

Samenvattend zijn de gesignaleerde verbeterpunten:

- de meerjarenbegroting (meerjarenbalans en raming baten en lasten) was nog niet altijd op het gewenste aggregatieniveau opgenomen en nog niet altijd voldoende beleidsrijk; er ontbraken bijvoorbeeld toelichtingen waar het meerjarige cijferbeeld wel vragen oproep of waar besturen voor alle jaren dezelfde cijfers invulden;
- cijfers waren niet altijd uitgesplitst, bijvoorbeeld van ontwikkeling van reserves binnen het eigen vermogen, terwijl dit extra informatie zou hebben opgeleverd over de ontwikkelingen die het bestuur verwacht;
- de in de meerjarenbegrotingen opgenomen ramingen en toelichtingen en de rapportages over risico's en risicobeheer, waren niet altijd onderling consistent;
- de vereiste rapportages waren in veel gevallen nog te algemeen. Risico's werden bijvoorbeeld niet concreet benoemd, bij risico's werden niet altijd de beheersmaatregelen vermeld, en de rapportage over risicobeheer was in veel gevallen nog erg beperkt, bijvoorbeeld omdat er geen informatie was opgenomen over de werking en het functioneren van het systeem.

Een ander aandachtspunt betreft de openbare publicatie van het jaarverslag. Publicatie via de Kamer van Koophandel is voor schoolbesturen en samenwerkingsverbanden niet verplicht, omdat dit slechts geldt voor verenigingen en stichtingen met een onderneming (en minimaal twee boekjaren € 6 miljoen omzet).

PO-Raad: 'Investerings in primair onderwijs cruciaal'

Naar aanleiding van het debat over de financiële situatie in het onderwijs, besteedt de NOS aandacht aan het pleidooi van de PO-Raad voor meer investeringen in het primair onderwijs. Wil het kabinet dat Nederland tot de top-5 van kenniseconomieën blijft behoren, dan zijn deze investeringen cruciaal, aldus de PO-Raad.

In het debat werd duidelijk dat extra geld voor het primair onderwijs wat betreft een Kamermeerderheid voorlopig niet aan de orde is. Dit staat haaks op de brief die de PO-Raad samen met de andere onderwijssectoren en de vakbonden in de aanloop naar dit debat naar de Kamer stuurde. Hierin benadrukt zij de noodzaak van meer investeringen juist.

De PO-Raad geeft aan waarom nieuwe investeringen noodzakelijk zijn. "Scholen komen in de problemen door de combinatie van een dalend aantal leerlingen en de stijgende werkloosheidskosten. Door de krimp krijgen scholen minder geld en tegelijkertijd betalen zij steeds meer geld om de werkloosheidsuitkeringen van leraren te betalen".

Verruimde btw-vrijstelling bij samenwerking

Ook onderwijsondersteunende diensten kunnen onder voorwaarden zijn vrijgesteld van btw. In een recent arrest verruimde de Hoge Raad in bepaalde situaties de mogelijkheid tot toepassing van de btw-vrijstelling voor het verzorgen van onderwijs. Na overleg tussen staatssecretaris Eric Wiebes van Financiën en minister Jet Bussemaker van OCW is duidelijk geworden dat het kabinet de aldus geboden ruimte benut.

Dit is goed nieuws voor onderwijsinstellingen die samen onderwijs verzorgen en nu nog worden geconfronteerd met btw-heffing over een gedeelte van de in samenwerking verrichte werkzaamheden. Het gaat hierbij specifiek over het uitlenen van ondersteunend personeel alsmede over ondersteunende diensten.

Bij onderwijsondersteunende diensten kan gedacht worden aan de werkzaamheden van een roostermaker, facilitaire en huisvestingsdiensten, financiële administratie en ICT-diensten. De verruiming van de onderwijsvrijstelling betekent dat voortaan onderwijsondersteunende diensten onder bepaalde voorwaarden kunnen zijn vrijgesteld van btw:

1. De onderwijsondersteunende diensten worden verricht tussen onderwijsinstellingen.
2. De onderwijsinstelling verricht in hoofdzaak onderwijs.
3. De onderwijsondersteunende diensten moeten qua omvang en inhoud gebruikelijk zijn bij het geven van het specifieke onderwijs waarin de samenwerking plaatsvindt.

Het ministerie van OCW adviseert scholen om ter verkrijging van zekerheid over de vraag of de vrijstelling in een concrete situatie van toepassing is, vooraf in overleg te treden met de Belastingdienst.

Volgend jaar geen extra geld voor asielzoekerskinderen

Er komt in het tweede jaar voor het primair onderwijs geen aanvullende bekostiging voor asielzoekerskinderen. Staatssecretaris Sander Dekker van OCW vindt dat niet nodig.

Hoewel een meerderheid in de Tweede Kamer voor een motie van GroenLinks-Kamerlid Rik Grashoff was om de aanvullende bekostiging voor onderwijs aan asielzoekerskinderen in het tweede jaar voort te zetten, heeft Dekker besloten dat niet te doen. 'Eén jaar aanvullende bekostiging is steeds voldoende geweest, er is geen aanleiding om dat nu uit te breiden naar twee jaar.'

Hij stelt dat de scholen voor een groot aantal asielzoekerskinderen in het tweede jaar reguliere bekostiging en achterstandsbekostiging ontvangen. 'Als daar nog aanvullende bekostiging of maatwerkbekostiging bij komt, ontvangen scholen voor deze leerlingen door een samenloop van regelingen 16.000 euro per leerling', zo schrijft Dekker in een brief aan de Tweede Kamer.

VO-raad wil 300 miljoen extra voor leraren

De VO-raad wil dat leraren meer uren krijgen voor onderwijsontwikkeling. Daarvoor is volgens de sectororganisatie in de komende kabinetsperiode 300 miljoen euro nodig. Dat geld zou van de overheid moeten komen.

De VO-raad pleit ervoor om scholen gedurende de komende kabinetsperiode per jaar per leraar met een voltijdsdienstverband 100 uren extra te geven voor onderwijsontwikkeling.

Om de kloof tussen lerarenopleidingen en onderwijspraktijk te dichten moet daarnaast een groter deel van de opleiding van leraren in de school plaatsvinden. Verder zouden scholen en de beroepsgroep mede-eigenaar moeten worden van de lerarenopleidingen.

Dit staat in een [actieplan](#) dat de VO-raad op zijn jaarlijkse congres heeft gepresenteerd.

Bedragen Prestatiebox VO 2016 bekend

Scholen ontvangen in 2016 € 208 per leerling om te besteden aan de ambities uit het sectorakkoord, dat de VO-raad in 2014 namens de scholen met het kabinet heeft afgesloten. Op sectorniveau is het bedrag opgehoogd van € 176 naar € 202 miljoen. In de komende jaren loopt dit bedrag verder op.

De verhoging van in totaal € 26 miljoen is bedoeld om scholen meer mogelijkheden te geven om de ambities uit het sectorakkoord te realiseren. De middelen kunnen worden geïnvesteerd in het vormgeven van onderwijs op maat met aandacht voor brede vorming, het vergroten van de capaciteiten van de school als lerende organisatie en/of de professionalisering van bestuurders, schoolleiders en docenten. Zoals blijkt uit de financiële paragraaf van het sectorakkoord loopt het bedrag tot en met 2018 op naar € 295 miljoen.

Lees meer op: [Bedragen prestatiebox 2016 bekend](#)



Redactie Nieuwsbrief Confina:

*Pamela Cuiper-van Wanrooij, Anna Kleefstra, Henk Tjassing
en Nick Slagter (eindredactie)*

Heeft u aanvullende vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief
neemt u dan contact op via telefoonnummer 0512-380709
of mail info@confina.nl