

## Inhoud van dit nummer:

- [1 Algemeen Nieuws](#)
- [2 Confina Algemeen](#)
- [3 Confina Personeels-/Salarisadministratie](#)

### December 2015

Sluitingsdatum	vrijdag 11 december
Verstrekken betaalbestand	donderdag 17 december
Betaaldatum salarissen	woensdag 23 december

### Periode 13 - 2015

Sluitingsdatum	vrijdag 8 januari
Verstrekken betaalbestand	maandag 18 januari
Betaaldatum salarissen	maandag 25 januari

### Januari 2016

Sluitingsdatum	woensdag 13 januari
Verstrekken betaalbestand	vrijdag 22 januari
Betaaldatum salarissen	maandag 25 januari

- [4 Confina Financiële administratie](#)

*"We zoeken continu naar aansluiting bij onze relaties."*



## 1 Algemeen Nieuws

### Noodlijdende scholen in de problemen door starre regels

Afgelopen jaar verdween een recordaantal basisscholen (124). Ook steeds meer middelbare scholen voelen de pijn van teruglopende leerlingenaantallen. Door starre regels kunnen scholen die kampen met leegloop niet fuseren. Hierdoor dreigen scholen lukraak de deuren te sluiten, waarschuwen scholenkoepels.

Hoe scholen met die bevolkingskrimp moeten omgaan, zaait tweespalt in het onderwijs én de politiek. Scholen staan met de VVD (meer vrijheid) in het ene kamp, ouders en vakbonden zitten in het andere kamp met de PvdA (vrees grote schoolbesturen). Het kabinet zoekt de gulden middenweg.

Lees meer op [Noodlijdende scholen](#)

### Klas van de toekomst: 3D-printer en feedback-app voor leraren

Een gratis app waarmee scholieren feedback kunnen geven aan hun leraren, of een 3D-printer in het klaslokaal. Het zijn een paar voorbeelden van voorstellen door stichting de Nationale Denktank om het leerproces van scholieren te verbeteren. De ideeën zijn gepresenteerd aan 450 mensen uit het onderwijs. Er zijn nog flinke stappen te maken in de Nederlandse manier van leren, zegt de Nationale Denktank. De groep, die bestaat uit jonge academici, doet tien voorstellen die moeten helpen om het leerproces af te stemmen op het "leren van de toekomst". Daarin staat de ontwikkeling van het talent van de individuele leerling centraal. De ideeën zijn onder te verdelen in vijf thema's: het leren van kinderen voordat ze naar school gaan, het leren op school, het leren buiten school, innovatie in het schoolsysteem en het persoonlijke leerproces.

Lees meer op [Klas van de toekomst](#)

### Werkdruk verminderen door naar taakbeleid te kijken

Het taakbeleid onder de loep nemen kan een manier zijn om hoge werkdruk tegen te gaan. De werkverdeling binnen een lerarenteam in het voortgezet onderwijs is nu vaak gericht op de hoeveelheid werk. Er moet veel meer gekeken worden naar persoonlijke interesses en geschiktheid van docenten. Het werkplezier wordt bovendien vergroot als leraren genoeg ruimte krijgen om het werk naar eigen inzicht in te richten.

Lees meer op [Verminderen werkdruk](#)

---

## 2 Confina Algemeen

### Aanleveren gegevens 2015

Tot en met vrijdag 8 januari 2016 worden gegevens in Raet verwerkt die betrekking hebben op 2015. Die gegevens worden ook nog verwerkt in het fiscale jaar 2015. In de salarismaand januari 2016 kan Confina helaas geen mutaties verwerken die betrekking hebben over het voorgaande jaar (vanwege verwerken jaarwerk 2015 in Raet) en deze zullen daarom pas in februari 2016 met terugwerkende kracht verwerkt kunnen worden.

Confina heeft in 2015 een goed jaar achter de rug en kan voor 2016 weer een flink aantal schoolbesturen als nieuwe klant verwelkomen. Wij doen volledige in- en outsourcing van administraties PSA en FA maar ook detacheringen en Algemeen/Interim-/Project Management opdrachten. Wilt u weten wat wij nog meer doen lees dan verder op **Aanbod producten en dienstverlening Confina**

De koers van Confina is de komende periode op dezelfde ingeslagen weg gezond door te groeien als een stabiel administratiekantoor met professionals die hun vak verstaan en hun opdrachtgevers naar volle tevredenheid bedienen. De speerpunten van 2016 zijn om te investeren in opleiding, doorontwikkeling software en uitbreiding van dienstenaanbod waarbij wij u als klant meer betrokken willen laten zijn bij onze dienstverlening. Zo willen wij in april 2016 een jaarlijks gebruikersoverleg plannen waarbij u als partner/opdrachtgever kunt aangeven welke wensen uw organisatie heeft, wat beter kan en waarin wij u meenemen in de laatste ontwikkelingen van onze softwareleveranciers en de mogelijkheden die wellicht nog niet (volledig) benut zijn. Indien dit goed bevalt, zullen wij de frequentie van dit overleg verhogen. U zult begin 2016 hierover meer informatie van ons ontvangen.

---

## 3 Confina Personeels-/Salarisadministratie

### Cafetariaregeling woon-werkverkeer 2015: reminder

De inlevertermijn van de formulieren voor de cafetariaregeling is inmiddels verstreken. Wij willen u er nogmaals op attenderen dat in december en periode 13 geen reiskostendeclaraties worden uitbetaald in verband met mogelijke herrekeningen.

### Cao PO

Tussen de PO-Raad en de drie vakbonden CNVO, FvOv, en AVS is op 4 november een afspraak gemaakt dat werknemers in het Primair Onderwijs in november nog de afgesproken eenmalige uitkering krijgen van € 500,- (naar rato van de werktijdfactor) en een structurele loonsverhoging van 1,25% met terugwerkende kracht vanaf 1 september 2015. Het kabinet heeft deze middelen beschikbaar gesteld bij het loonruimteakkoord (juli 2015).

Pas op 4 november 2015 is deze afspraak bekrachtigd en de daaruit voortvloeiende afspraken waren door PO-Raad niet afdoende beantwoord voor onze salarissoftwareleverancier van Raet/Youforce om dit tijdig in te kunnen richten in hun cao-salaristabellen voor de salarismaand november. Raet heeft aangegeven dat alles, met terugwerkende kracht, wordt verwerkt voor de maand december 2015.

### Cao VO

Begin oktober heeft de VO-raad aangegeven dat meer tijd nodig is om te komen tot een nieuwe cao VO. Echter, de VO-Raad wil toch overgaan tot het uitbetalen van de salarisverhogingen die in de loonruimteovereenkomst 2015 zijn afgesproken. Er is dan ook sprake van een eenzijdige salarisverhoging voor werknemers werkzaam in het Voortgezet Onderwijs. In salarismaand november hebben de eenzijdige salarisverhogingen plaats gevonden, tenzij door het bestuur is aangegeven dit niet te willen laten uitvoeren.

De volgende salarisverhogingen zijn in november doorgevoerd;

- Een salarisverhoging met terugwerkende kracht per 01-01-2015 van 0,8%
- Een salarisverhoging met terugwerkende kracht per 01-09-2015 van 1,25%
- Aan alle medewerkers die op 1 september 2015 in dienst waren, een uitbetaling van een eenmalige uitkering van € 500,- bruto (op basis van een normbetrekking)

## Veranderingen per 1 januari 2016

### ▪ AOW-gerechtigde leeftijd

De AOW-gerechtigde leeftijd gaat vanaf 1 januari 2016 naar 65 jaar en 6 maanden. Zoals u van ons gewend bent, attenderen wij u tijdig op het naderen van de AOW-gerechtigde leeftijd bij uw werknemers.

### ▪ Rentevoordeel personeelsleningen voor eigen woning belast

Per 1 januari 2016 vervalt de nihilwaardering voor het rentevoordeel van een personeelslening voor de eigen woning. Dit geldt ook voor de kosten die aan de lening zijn verbonden. U mag het rentevoordeel inclusief de kosten niet aanwijzen als eindheffingsloon als het gaat om een lening waarvan de rente aftrekbaar is in de inkomstenbelasting. U moet het rentevoordeel inclusief de kosten rekenen tot het loon van de werknemer. Uw werknemer kan het belaste rentevoordeel in de inkomstenbelasting aftrekken bij de eigenwoningregeling onder de voorwaarden die daarvoor gelden.

### ▪ Werknemer blijft verzekerd voor de ZW bij doorwerken na AOW

Met ingang van 1 januari 2016 blijft een werknemer die verzekerd is voor de werknemersverzekeringen en die doorwerkt na het bereiken van de AOW-leeftijd, verzekerd voor de ZW. Hiervoor hoeft u geen premies te betalen.

### ▪ Levensloopregeling: 80%-regeling vervalt

Om het uitbetalen van levenslooptegoed te stimuleren, geldt in 2015 een bijzondere regeling voor het in 1 keer uitbetalen van levenslooptegoed: de 80%-regeling (zie paragraaf 22.2 van het Handboek Loonheffingen 2015). Deze regeling vervalt per 1 januari 2016.

### ▪ Leeftijd voor de werkbonus verhoogd

De leeftijd om de werkbonus toe te passen wordt per 1 januari 2016 verhoogd van 61 jaar naar 62 jaar.

## Modernisering Vervangingsfonds, wat verandert er en wanneer?

Per 1 januari 2016 zijn er ingrijpende wijzigingen in het reglement. Zo zal de declaratiewijze wijzigen en volledig in het portaal van het Vervangingsfonds zelf worden berekend op basis van normvergoedingen. Tevens zijn er meer mogelijkheden om eigen risicodragers te worden en zal de berekening van de bonus-malus regeling wijzigen en vereenvoudigd worden. Tevens is er via het Vervangingsfonds een rekentool beschikbaar die u kan ondersteunen in uw keuze voor wel of niet uitreden bij het Vervangingsfonds als eigen risicodragers. Alle informatie en presentaties kunt u terugvinden onder onderstaande snelkoppeling.

Voor alle wijzigingen en informatie lees meer op: [Wijzigingen Vervangingsfonds](#)

### Hoe speelt Confina op deze wijzigingen in?

Confina wordt voortdurend door het Vervangingsfonds geïnformeerd over de voorgenomen wijzigingen en modernisering. Samen met de softwareleverancier Raet is ook veelvuldig overleg hoe processen te optimaliseren en hoe de wijzigingen eventueel tot uiting gaan komen in de salarisadministratie. Confina zal u via de website en de nieuwsbrieven blijvend op de hoogte houden van de ontwikkelingen hierin. Indien u nog aanvullende vragen heeft kunt u contact opnemen met Confina en zullen wij deze spoedig beantwoorden. Dit geldt ook voor ondersteuning en advies inzake Eigen Risicodragerschap VF (ERD).

Zie ook de veelgestelde vragen en antwoorden op:

[Veelgestelde vragen en antwoorden \(FAQ\)](#)

*"Niks automatische piloot.  
Juist zoeken  
naar verbeterpunten."*



## Handige toolbox HRM Primair Onderwijs

De PO-Raad stelt via haar website handige tools beschikbaar die u kunnen ondersteunen in uw HRM-beleid. Zo zijn de volgende tools beschikbaar:

1. Hulp bij het roosters maken, verlof plannen en meer
2. Pauzes inplannen voor leraren
3. Presentatie inhoud CAO en kansen
4. Gespreksleidraad
5. Handout professionalisering
6. Startende leerkracht
7. Werkdruk
8. Roosteren van de 40-urige werkweek
9. Rekenhulp Bapo en overgangsrecht
10. Functiemixtool

Lees meer op [Toolbox HRM](#)

## 4 Confina Financiële administratie

### Personele bekostiging PO 2015-2016 aangepast

De Regeling personele bekostiging voor het schooljaar 2015-2016 is onlangs aangepast. De aanpassingen ten opzichte van de regeling personele bekostiging van 2015-2016 van d.d. 27 maart 2015, hebben betrekking op een tweetal ontwikkelingen: de indexatie van de personele bekostiging 2015 en het loonruimteakkoord 2015.

#### Indexatie personele bekostiging 2015

De kabinetsbijdrage voor de gestegen arbeidskosten 2015 is op grond van de referentiesystematiek vastgesteld op 0,44%. Deze indexatie voor 2015 was al verwerkt in de bekostiging 2014-2015 voor de eerste 7 maanden van 2015. Nu is deze in de aangepaste regeling personele bekostiging ook verwerkt voor de laatste 5 maanden van 2015.

#### Loonruimteakkoord

Op 10 juli 2015 sloot de minister van BZK, samen met andere sectorwerkgevers in overheid en onderwijs, een akkoord over de loonruimte voor 2015 en 2016. Hierbij zijn afspraken gemaakt over een loonsverhoging van in totaal 5,05% (zie onderstaand schema): de afspraak is dat de overheid extra ruimte beschikbaar stelt (2,96%) en dat de pensioenpremie verlaagd wordt (1,94%). Daarnaast moeten schoolbesturen vooralsnog zelf 0,18% bijdragen. De PO-Raad is in overleg met OCW om dit te compenseren.

Kosten loonruimteakkoord	2015	2016	Dekking loonruimteakkoord	2015	2016
1,25% structureel per 1/9/2015	0,42%	1,25%	Aanvullende kabinetsbijdrage 2015	1,00%	1,00%
1,60% structureel per 1/1/2016		1,60%	Aanvullende bijdrage	0,18%	0,18%
1,40% structureel per 1/1/2016		1,40%	Kabinetsbijdrage 2016		
€ 500 eenmalig 2015	0,98%		contractloonontwikkeling		1,60%
			pensioenontwikkeling		0,36%
			ABP-premie vrijval overige ontwikkelingen		0,14%
			ABP-premie vrijval 2016		1,00%
			Vrijval VUT-premie	0,20%	
<b>Totaal</b>	<b>1,40%</b>	<b>4,25%</b>	<b>Totaal</b>	<b>1,38%</b>	<b>4,28%</b>
<i>0,8 structureel a.g.v. witteveen II</i>	<i>0,80%</i>	<i>0,80%</i>	<i>0,8 structureel a.g.v. witteveen II</i>	<i>0,80%</i>	<i>0,80%</i>
	<b>2,20%</b>	<b>5,05%</b>		<b>2,18%</b>	<b>5,08%</b>

Tegenover de onzekerheid over die 0,18% in de financiering van het loonruimteakkoord staat wel enig goed nieuws over Participatiefonds(PF)-premie. Eerder berichtte Vervangingsfonds (VF) en PF al dat tijdelijk – voor de tweede helft van 2015 – een lagere premie wordt geheven. Inmiddels is bekend dat voor PF geldt dat de premie per 1 januari 2016 niet terug omhoog zal gaan naar 5%.

Hij blijft 3,75% en zal halverwege 2016 stijgen naar 4,00%. De positieve ontwikkeling die leidde tot de premiedaling midden 2015 zet zich door en het bestuur PF ziet daardoor de mogelijkheid voor een stabielere premiebeeld. De aanvullende kabinetsbijdrage 2015 van 1% structureel, is met terugwerkende kracht per 1 januari 2015 verwerkt in de onlangs aangepaste Regeling bekostiging personeel 2015-2016. Uitgaande van het betaalritme van OCW, leidt dit tot een ophoging van de personele bekostiging 2015-2016 van 2,89%.

Met het loonruimteakkoord is ook de kabinetsbijdrage voor gestegen arbeidskosten voor het kalenderjaar 2016 vastgesteld. Op basis van een schatting van de referentiesystematiek 2016 is deze bepaald op 2,04%, te weten: 1,6% voor contractloonontwikkeling, 0,36% voor pensioenontwikkeling en 0,09% vergoeding overige sociale werkgeverslasten. Vanaf 1 januari 2016 zou de structurele ophoging van de personele bekostiging in totaal dus 3,04% moeten bedragen: 1% aanvullende kabinetsbijdrage per 2015 plus bovenstaande 2,04%. Het verschil van structureel 0,15% (3,04% minus 2,89%) per 1 januari 2016 zal pas in de loop van 2016 worden verwerkt in de Regeling personele bekostiging. De gepresenteerde 0,8% structureel als gevolg van de gewijzigde pensioenafspraken en -premies per 1 januari 2015 (Witteveen II) is voor 2015 uitgekeerd via de eenmalige extra uitkering van € 328 (naar rato van de betrekkingsovervang) op de dag van de leerkracht.

Op grond van de investeringsafspraken in het kader van het NOA en het begrotingsakkoord 2014 (Herfstakkoord) zal in 2016 een budget van € 23 mln. worden toegevoegd aan de prestatiebox (in 2015 € 128 mln. Gereserveerd, in 2016 € 151 mln.). Voor 2015-2016 betekent dit een bedrag van circa € 13 mln. (ca. € 8 per leerling). De ophoging voor 2016 van de prestatiebox wordt echter niet verwerkt in de Regeling bekostiging personeel van 2015-2016 maar in die van 2016-2017. Door een aangepast betaalritme wordt dan in 2016 in totaal € 151 mln. uitbetaald.

## **Subsidieregeling Impuls muziekonderwijs opengesteld**

Het Fonds voor Cultuurparticipatie heeft per 1 november 2015 de Impuls muziekonderwijs opengesteld. De subsidieregeling heeft als doel het muziekonderwijs van scholen te verbeteren door samenwerkingen aan te gaan met andere partijen uit het muziekveld.

Deze subsidieregeling staat open voor alle basisscholen in Nederland. Ook scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs zijn nadrukkelijk uitgenodigd om deel te nemen aan de regeling. Middels een plan op maat, passend bij de ambitie en mogelijkheden van de school, kan een schoolbestuur voor één of meerdere schoollocaties een aanvraag doen. Dit kan door zelf het plan te schrijven of door iemand van de schoollocatie het plan te laten schrijven. Zowel het schoolbestuur als de locatieleider moeten de aanvraag ondertekenen.

Scholen kunnen subsidie aanvragen wanneer zij:

1. Structureel muzieklessen gaan verzorgen
2. Leraren gaan trainen in het geven van muziekonderwijs;
3. Verbinding maken tussen binnenscholen en buitenscholen muziekonderwijs.

De subsidie is voor drie schooljaren en de hoogte ervan is afhankelijk van het aantal leerlingen. Van de schoollocatie wordt verwacht dat zij eenzelfde bedrag bijdraagt aan de activiteiten. Hiervan mag een deel (maximaal 60 procent) ingebracht worden door inzet van uren van eigen personeel.

### Samenwerkingsovereenkomst

Om in aanmerking te komen voor de subsidie is een samenwerkingsovereenkomst met minimaal één lokale of regionale culturele instelling met muziekexpertise noodzakelijk. In de samenwerkingsovereenkomst wordt vastgelegd wat het doel van de samenwerking is en hoe er wordt samengewerkt op minimaal twee van de drie onderdelen uit de aanvraag.

## **Dekker gaat bekostiging primair onderwijs uitpluizen**

Staatsecretaris Sander Dekker (Onderwijs) gaat inkomsten en uitgaven in het primair onderwijs nog eens onder de loep nemen, zo beloofde hij de Tweede Kamer donderdag tijdens het debat over de Onderwijsbegroting. Hij speelt daarmee in op de zorgen van diverse partijen over structurele tekorten waar het primair onderwijs mee kampt. De PO-Raad bevestigde eerder deze week dat het gat tussen kosten en bekostiging inmiddels is opgelopen tot 754 miljoen euro. Dat gat wordt onder meer veroorzaakt door hoge werkloosheidskosten als gevolg van de daling van het aantal leerlingen, stijgende pensioenpremies en hogere kosten voor moderne lesmaterialen. Geld uit het Nationaal Onderwijsakkoord (NOA) en Herfstakkoord – 265 miljoen euro – was niet voldoende om de stijgende kosten van te compenseren.

## Lumpsum

Op verzoek van de Kamer gaat Staatsecretaris Dekker ook in kaart brengen op welke manieren het primair onderwijs kan worden bekostigd. VVD, CDA, D66 en SP vinden dat met lumpsum onvoldoende duidelijk is waaraan schoolbesturen hun geld besteden. Zo kan de staatssecretaris volgens de partijen niet gedetailleerd genoeg uitleggen welk effect het geld uit het NOA en Herfstakkoord heeft gehad op de banen voor jonge leraren.

Volgens de bewindsman is het inherent aan het systeem van de lumpsum dat niet van 'iedere euro en per instelling is te aan te geven wat er met het geld is gebeurd'. Maar hij weet één ding zeker, zei hij: „Als het geld in 2014 (NOA en Herfstakkoord, red.) niet naar het onderwijs was gegaan, dan waren de werkloosheidskosten nog hoger geweest en het aantal banen nog lager.”

Dekker stelt dat de systematiek van lumpsum past bij de vrijheid van onderwijs die we in Nederland hebben. Hij benadrukte dat scholen geld niet zomaar kunnen uitgeven, maar zich over hun uitgaven verantwoorden via jaarverslagen en jaarrekeningen. Ook zien de Inspectie van het Onderwijs en accountants erop toe dat schoolbesturen hun geld goed besteden. Desondanks wil hij een 'open discussie' voeren over de mogelijkheden om meer inzicht te krijgen in de uitgaven.

## Fijne feestdagen

Confina wenst u hierbij namens haar collega's alvast een fijne kerstvakantie en feestdagen en een gezond, gelukkig en succesvol 2016 toe. Confina is gesloten op 24 en 31 december 2015.



### Redactie Nieuwsbrief Confina:

*Pamela Cuiper-van Wanrooij, Anna Kleefstra, Henk Tjassing  
en Nick Slagter (eindredactie)*

Heeft u aanvullende vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief  
neemt u dan contact op via telefoonnummer 0512-380709  
of mail [info@confina.nl](mailto:info@confina.nl)