

Inhoud van dit nummer:

- [1 Algemeen Nieuws](#)
- [2 Confina Algemeen](#)
- [3 Confina Personeels-/Salarisadministratie](#)

Juni 2015

Sluitingsdatum	maandag 15 juni
Verstrekken betaalbestand	dinsdag 23 juni
Betaaldatum salarissen	donderdag 25 juni

Juli 2015

Sluitingsdatum	vrijdag 3 juli
Verstrekken betaalbestand	vrijdag 10 juli
Betaaldatum salarissen	vrijdag 24 juli

Augustus 2015

Sluitingsdatum	vrijdag 14 augustus
Verstrekken betaalbestand	vrijdag 21 augustus
Betaaldatum salarissen	dinsdag 25 augustus

- [4 Confina Financiële administratie](#)

"Samen met je opdrachtgever zoeken naar verdere optimalisatie."



1 Algemeen Nieuws

OCW bundelt statistieken voor onderwijs, cultuur, wetenschap en emancipatie online

Nederlanders besteden een derde van hun dag aan media. Minder dan de helft van Nederlandse vrouwen tussen 15 en 65 jaar is economisch zelfstandig. Nederland exporteert de meeste cultuurproducten naar de Verenigde Staten en Duitsland. Deze en meer dan 500 andere feiten zijn vanaf vandaag beschikbaar via de website www.OCWincijfers.nl.

Het is voor het eerst dat alle cijfers en statistieken over de verschillende beleidsterreinen van het ministerie online samenkomen. OCW in Cijfers vervangt de jaarlijkse publicatie Kerncijfers. Op 7 april ging onderwijsincijfers.nl, een samenwerking tussen OCW, DUO en CBS, al live. Ook deze valt vanaf vandaag onder de paraplu van ocwincijfers.nl.

Naast de lancering van OCW in Cijfers als digitale opvolger van Kerncijfers, vindt u de bestaande website Trends in Beeld voortaan in vernieuwde vorm op www.trendsinbeeldocw.nl. Op de vernieuwde Trends in Beeld blijft het ministerie de voortgang op de belangrijkste streefdoelen van de begroting, de lerarenagenda en de sectorakkoorden monitoren. Tevens toont de website de internationale positie van Nederland op onderwijs- en wetenschapsgebied.

Meer lege ruimtes basisscholen door afname aantal leerlingen

Zeker 8 procent van de ruimte op basisscholen staat leeg, omdat het aantal leerlingen afneemt. Dat blijkt onlangs uit een afstudeeronderzoek van Daniël Vos aan de TU Delft. Rinda den Besten van de PO-raad reageert niet verbaasd: "Wij vinden die 8 procent nog aan de voorzichtige kant. In sommige gebieden gaat de leegstand richting de 20 procent." Doorgaans wordt een leegstand van 4 procent aangehouden als acceptabel om krimp en groei in het leerlingenaantal op te vangen.

Stiekeme bezuiniging

Voor de overtollige ruimte moet meestal wel worden betaald, bijvoorbeeld verwarming, schoonmaak en verlichting. En dat geld gaat dus niet naar onderwijs, zegt Den Besten. Er wordt zo een stiekeme bezuiniging toegelaten op het onderwijs, omdat er niet echt een antwoord te vinden is op krimp. De wet- en regelgeving was altijd gericht op groei. Als scholen de extra ruimte blijven gebruiken, kost dat volgens het onderzoek van Vos € 47 per vierkante meter per jaar. Als de overtollige ruimte niet wordt gebruikt, bijvoorbeeld door een lokaal af te sluiten, kost het ongeveer € 18 per vierkante meter per jaar. Totaal zijn scholen naar schatting per jaar tussen € 6,7 miljoen en € 17,5 miljoen kwijt aan de leegstand. Dat is 0,2 procent van de totale begroting van het basisonderwijs in Nederland. Scholen in Limburg, Noord-Brabant en Friesland hebben het vaakst te maken met leegstaande lokalen.

2 Confina Algemeen

Confina is in 2015 weer volop bezig om haar dienstverlening uit te breiden en inmiddels hebben wij alweer enkele nieuwe opdrachtgevers kunnen verwelkomen. Zo heeft een aantal organisaties hun administratie aan Confina uitbesteed en zijn wij betrokken bij diverse interim-/projectopdrachten inzake algemeen management, projectmanagement, procesoptimalisaties, implementaties HR Selfservice, Verzuimmanager en nieuwe verloftools en worden medewerkers ingehuurd om ondersteuning te verlenen op locatie op het gebied van advies, controllerswerkzaamheden en uitvoering van HRM-/Personeels-/Salarisadministratietaken.

De jaarrekeningen 2014 zijn inmiddels opgesteld en gereed om verzonden te kunnen worden naar het Ministerie van OCW en de eerste managementrapportages 2015 zijn de deur uit. De zomervakantie is in aantocht en dat betekent dat u wellicht alweer druk bezig bent (geweest) met de nieuwe formatie 2015-2016 en de begroting 2016. Confina staat klaar om u in deze drukke periode te ondersteunen in de diverse activiteiten die u op stapel heeft staan. Neem gerust contact met ons op indien u nadere afstemming zoekt over deze activiteiten.

3 Confina Personeels-/Salarisadministratie

Uitbetaling vakantiegeld mei 2015 netto lager

Het netto uit te betalen vakantiegeld bij een gelijkblijvend bruto salaris, kan dit jaar lager uitpakken dan vorig jaar. Met ingang van 2015 is de afbouw van de arbeidskorting en algemene heffingskorting ook opgenomen in de tabellen voor bijzondere beloning. Hierdoor wordt voor werknemers met een jaarloon bijzondere beloningen tussen de €19.823 en € 100.671 mogelijk meer loonheffing ingehouden. Het gevolg hiervan is dat, bij gelijkblijvend bruto vakantiegeld, het netto bedrag aan vakantiegeld lager kan uitvallen dan vorige jaren. De achterliggende reden voor de bovengenoemde wijziging in de tabellen voor bijzondere beloning is dat de berekende loonheffing zo beter aansluit op de te berekenen inkomstenbelasting. Dit heeft tot gevolg dat er in 2016 bij het afrekenen van de inkomstenbelasting over 2015, in veel gevallen minder inkomstenbelasting over 2015 hoeft te worden verrekend. **Bron: (Raet)**

Het gat in uw begroting en het Vervangingsfonds

Al jaren vormen de premies voor vervangingskosten en wachtgeld een probleem voor de begrotingen van besturen in het primair onderwijs. De opslag die ten tijde van de invoering van lumpsum, nu bijna tien jaar geleden, in de bekostiging is opgenomen is de afgelopen jaren ongewijzigd gehandhaafd. Dat terwijl de premies die het Vervangingsfonds en Participatiefonds innen gedurende die jaren wel zijn gestegen. Het gat tussen bekostiging en kosten bedraagt inmiddels al ruim 3%.

Achtergrond premiebetaling

De afgelopen jaren schommelde de premie voor het Vervangingsfonds rond de 8%. Per 1 januari 2015 heeft het Vervangingsfonds haar premie verlaagd naar 6,5% (van 8,2% per 1-1-2014 via 7,7% per 1-8-2014). Deze verlaging wordt echter gefinancierd door de declaratiemogelijkheden verder te beperken. Zo wordt sinds 1 januari 2015 bijvoorbeeld het rechtspositioneel verlof niet langer vergoed en wordt per 1 januari 2016 de mogelijkheid om vervanging bij schorsing te declareren beperkt tot slechts 2 weken. De verlaging van de premie komt dus tot stand door het beperken van vergoedingsmogelijkheden waardoor er meer kosten voor eigen rekening komen. Als deelnemer aan het Vervangingsfonds bent u dus al deels eigenrisicodragers geworden.

Wat kunt u tegen dit haast ongemerkt weglekken van middelen doen? Zie [Rekenvoorbeeld eigenrisicodragerschap](#)

Modernisering Vervangingsfonds, wat verandert er en wanneer?

Een aantal wijzigingen zijn reeds doorgevoerd per 1 januari 2015. Andere wijzigingen volgen op 1 augustus 2015 en op 1 januari 2016.

Wat levert het op?

Meer keuzevrijheid. Meer mogelijkheden om eigenrisicodrager te worden voor de kosten van vervanging. Een verlaging van de administratieve last en een vereenvoudiging van de regels. Verbeteren van de rechtmatigheid met betrekking tot declaraties, met als resultaat een verlaging van de premie.

Hoe speelt Confina op deze wijzigingen in?

Confina wordt voortdurend door het Vervangingsfonds bijgepraat over de voorgenomen wijzigingen en modernisering. Samen met de softwareleverancier Raet is ook veelvuldig overleg over hoe processen te optimaliseren en hoe de wijzigingen eventueel tot uiting gaan komen in de salarisadministratie. Confina zal u via de website en de nieuwsbrieven blijvend op de hoogte houden van de ontwikkelingen hierin.

Lees alle details over de aankomende wijzigingen op: [Modernisering Vervangingsfonds](#)

Zie ook de veel gestelde vragen en antwoorden op: [Veel gestelde vragen en antwoorden \(FAQ\)](#)

Handige toolbox HRM Primair Onderwijs

De PO-raad heeft via hun website handige tools beschikbaar die u kunnen ondersteunen in uw HRM Beleid. Zo zijn onder andere de volgende tools beschikbaar: hulp bij het roosters maken, verlof plannen en meer, werkdruk, roosteren van de 40-urige werkweek, rekenhulp Bapo & overgangsrecht en Functiemixtool.

Lees verder voor toegang tot deze toolbox op: [Toolbox HRM](#)

Modernisering wettelijke regels verlof

Onlangs is de Wet modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden (MWRVA) in werking getreden. Hierdoor moet het voor een werknemer gemakkelijker worden om werk en zorgtaken te combineren. Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen.

Bevallingsverlof

Een medewerker die bevallen is, heeft recht op minimaal tien weken bevallingsverlof. Sinds 1 januari 2015 mag ervoor worden gekozen het bevallingsverlof vanaf de zesde week gespreid (dus in deeltijd) op te nemen. Voorheen moest dit verlof in voltijd worden opgenomen. Dit geldt alleen voor medewerkers die vanaf 1 januari 2015 of later met zwangerschapsverlof zijn gegaan. Het verzoek om bevallingsverlof flexibel in te zetten moet uiterlijk drie weken na de bevalling bij de werkgever ingediend worden. De werkgever moet hier dan binnen twee weken op reageren. Een verzoek kan alleen worden afgewezen als de werkgever hiervoor zwaarwegende bedrijfsbelangen heeft. Dit is een strenge toets, zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn niet snel aan de orde.

Adoptieverlof

Medewerkers die een kind adopteren, hebben recht op vier weken adoptieverlof. Het recht tot opname geldt vanaf vier weken voor opname van het kind in het gezin. Het verlof wordt in beginsel aaneengesloten opgenomen, maar de medewerker mag er vanaf heden ook voor kiezen het verlof in een periode van 26 weken gespreid op te nemen.

Vaderschapsverlof

Mannen hadden wettelijk al recht op twee dagen betaald kraamverlof bij de geboorte van hun kind. Ook hadden ze al recht op ouderschapsverlof. Wat is veranderd, is dat vaders het recht hebben om binnen vier weken na het kraamverlof drie dagen van hun ouderschapsverlof op te nemen. De drie dagen worden opgenomen op een dag waarop de vader gewoonlijk werkt en hoeven niet aansluitend te worden opgenomen. Het gaat dus om drie dagen ouderschapsverlof, bovenop de twee dagen kraamverlof. Deze drie dagen worden in mindering gebracht bij een eventueel latere opname van ouderschapsverlof van de vader/partner.

Ouderschapsverlof

Tot nu toe mocht ouderschapsverlof pas worden aangevraagd, indien de medewerker een jaar bij de werkgever in dienst was. Vanaf 1 januari 2015 mag een medewerker direct na indiensttreding een beroep doen op ouderschapsverlof. Wel

moet de medewerker het verlof minimaal acht weken voor aanvang ervan aanvragen. Opname van verlof moest tot 1 januari 2015 aan bepaalde eisen voldoen. Zo moest de medewerker het verlof in beginsel in een aangesloten periode opnemen en mocht per week niet meer dan de helft van de arbeidsduur ouderschapsverlof worden genoten. De wettelijke basis voor deze bepalingen is geschrapt. Medewerkers krijgen een budget aan ouderschapsverlof ter waarde van 26 maal de arbeidsduur per week. Zij bepalen zelf (uiterlijk acht weken van tevoren) hoe zij dit verlof willen inzetten en op welke momenten. Als werkgever kunt u alleen indien er sprake is van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen de invulling van het verlof in overleg met de medewerker wijzigen. Dit is een strenge toets: van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen is niet snel sprake. Als medewerkers hun ouderschapsverlof nog niet geheel hebben genoten op het moment dat hun dienstverband eindigt, mogen zij het resterende deel sinds 1 januari 2015 meenemen naar de volgende werkgever. Als werkgever bent u verplicht om bij te houden op hoeveel uur ouderschapsverlof een medewerker nog recht heeft en een verklaring daaromtrent op verzoek van de medewerker te verstrekken.

Premievrijstelling oudere werknemers vervalt per 1 juli 2015

Paste u de premievrijstelling oudere werknemers in 2008 toe voor een werknemer die op 1 januari 2014 60,5 jaar of ouder was? Dan mag u de premievrijstelling nog een deel van 2015 toepassen. De werknemer moet dan nog steeds bij u in dienst zijn en nog geen 62 jaar zijn.

Vanaf de eerste dag van het loontijdvak waarin de werknemer 62 jaar wordt, past u de premievrijstelling oudere werknemers niet meer toe. U betaalt vanaf dat moment wel de basispremie WAO/IVA/WGA. Op dat moment moet u de grondslagen voor het loon weer berekenen volgens de systematiek van het voortschrijdend cumulatief rekenen (VCR). Dat doet u ook voor de periode waarin u de premievrijstelling toepaste. Deze periode kan door de VCR-systematiek gevolgen hebben voor de periode erna: de aanwas waarover u de premie berekent, kan daardoor hoger worden.

Loonbelastingtabellen: nieuwe kolom in de tabel bijzondere beloningen

In de tabel voor bijzondere beloningen is per 1 januari 2015 een nieuwe kolom toegevoegd voor werknemers voor wie u de loonheffingskorting toepast. In de tijdvaktabellen wordt voor de afbouw van de arbeidskorting en de algemene heffingskorting geen rekening gehouden met het bijzondere loon. Met het percentage in de extra kolom past u die afbouw alsnog toe. De nieuwe kolom heet 'verrekeningspercentage loonheffingskorting'. De kolom waarin het normale percentage voor de bijzondere beloningen is opgenomen, heet 'standaardtarief'.

Voor het berekenen van de loonbelasting/premie volksverzekeringen telt u het percentage uit de kolom 'verrekeningspercentage loonheffingskorting' op bij het percentage uit de kolom 'standaardtarief'. Op de salarisstrook die uw werknemer ontvangt ziet u bij bijzonder tarief het samengestelde percentage staan.

CAO's

Geen nieuwe cao, wel afspraken voor primair onderwijs (bron: PO-raad)

De PO-Raad en de vakbonden hebben afgesproken om vooralsnog geen nieuwe cao af te sluiten. Partijen nemen extra tijd voor de onderhandelingen en streven naar een nieuwe cao per 1 juli 2016. Wel hebben de partijen enkele afspraken gemaakt over de nu ontstane situatie.

Lees verder op: [Geen cao, wel afspraken](#)

Aanpassing cao VO door wijziging minimumloon

Het minimumloon wordt met ingang van 1 juli 2015 verhoogd naar € 1.507,80. Voor de CAO VO 2014-2015 heeft de wijziging uitsluitend gevolg voor salaristabel 9 C: in- en doorstroombanen.

De afspraak van de cao-partners is (nu en in de toekomst) om AT-2 te berekenen door te middelen tussen AT 1 en het salarisnummer 1-0.

- Het minimumloon wordt per 1 juli 2015 € 1.507,80
- Salarisnummer 1-0 is per 1 juli 2015 € 1.530
- At-1 wordt daarmee ook per 1 juli 2015 € 1.507,80
- At-2 wordt per 1 juli 2015: $(€ 1.507,80 + € 1.530)/2 = € 1.518,90$

Voorlopig geen cao-resultaat VO (bron VO-raad)

Een akkoord over een nieuwe cao voortgezet onderwijs is voorlopig niet aan de orde. In het overleg dat de VO-raad en vakbonden hebben gevoerd, concludeerden de partijen opnieuw dat ze op een aantal grote punten ver van elkaar staan. Marc Mittelmeijer, onderhandelaar namens de VO-raad: "De bonden hebben in het overleg aangegeven alleen over loonruimte en de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) te willen spreken." Voor de VO-raad is er meer dan dat, het is ook van belang om afspraken te maken over meer beleidsvrijheid om belangrijke innovaties in het onderwijs te kunnen realiseren.

Lees verder: Geen CAO resultaat sector VO

Cao HBO: eenmalige uitkering

In augustus 2015 wordt een eenmalige uitkering toegekend van € 475 bruto, naar rato van het dienstverband, aan iedere werknemer die op 1 augustus 2015 in dienst is van de hogeschool vallend onder de cao-HBO. Dit bedrag is pensioengevend.

Wet werk en zekerheid (WWZ) (bron: AOB)

Werkgevers die hun zaken nog niet op orde hebben, moeten het komend jaar benutten om hun school alsnog 'WWZ-proof' te maken en onder andere de vervanging voor de toekomst goed te regelen.

Deze periode willen de bonden met de PO-raad benutten om tot goede afspraken te komen.

Nadere uitleg:

Op 22-12-2014 hebben alle vakbonden de cao primair onderwijs 2014-2015 opgezegd en de PO-raad heeft deze opzegging schriftelijk bevestigd. Doordat de cao is opgezegd, loopt de huidige cao door tot aan het moment dat er een nieuwe cao van kracht wordt. Dit betekent dat de huidige cao doorloopt en schoolbesturen gebruik kunnen maken van het overgangsrecht uit de WWZ. Ook zonder nieuwe cao moeten schoolbesturen en werknemers zich gaan voorbereiden op de afspraken uit de nieuwe Wet werk en zekerheid (WWZ). De belangrijkste wijzingen op een rij:

• **Overgangsrecht**

Schoolbesturen binnen het **bijzonder onderwijs** kunnen m.b.t. tijdelijke contracten gebruikmaken van een jaar overgangsrecht voor de ketenregeling. De bepaling uit de nieuwe Wet werk en zekerheid (WWZ) dat maximaal 3 tijdelijke contracten overeengekomen mogen worden in 24 maanden geldt nog niet. Dat betekent dat invalkrachten komend schooljaar nog kunnen invallen onder dezelfde voorwaarden als nu. Op 1 juli 2016 vervalt dit overgangsrecht. Tenzij er een cao is die ruimere mogelijkheden biedt, is de regeling uit de WWZ direct van toepassing, ook op alle dan lopende arbeidsovereenkomsten. Schoolbesturen krijgen dus een jaar extra de tijd om zich voor te bereiden op de ketenregeling uit de WWZ. Het is wel zaak dat zij zo snel mogelijk met die voorbereiding beginnen. Er is een concept overgangsregeling die rekening houdt met bovenwettelijke uitkeringen en die mogelijk voorrang heeft op de transitievergoeding. Primair onderwijs valt in beginsel binnen de overgangsregeling.

• **Ontslagroutes & RDDF-plaatsing**

Op 1 juli 2015 is voor schoolbesturen in het bijzonder onderwijs nieuw ontslagrecht van toepassing. Schoolbesturen vragen een opzegvergunning bij UWV (bij ziekte en bedrijfseconomische omstandigheden) of een ontbinding van de arbeidsovereenkomst bij de kantonrechter (bij omstandigheden gelegen in de persoon van de medewerker).

In het nieuwe ontslagrecht dat vanaf 1 juli 2015 geldt, moeten schoolbesturen het formele besluit nemen tot het plaatsen van medewerkers in het 'Risico Dragend Deel van de Formatie' (RDDF-plaatsing) en dit tussen 1 juli 2015 en de zomervakantie communiceren. RDDF-plaatsing gaat volgens de regels van het UWV.



"We zoeken continu naar aansluiting bij onze relaties."

• Openbaar onderwijs

De bepalingen uit de WWZ ten aanzien van de ketenregeling, nieuw ontslagrecht, de transitievergoeding en de aanzegplicht zijn niet van toepassing op het openbaar onderwijs. De cao-po 2014-2015 blijft voor het openbaar onderwijs ongewijzigd van kracht.

4 Confina Financiële administratie

Bekostiging voortgezet onderwijs wordt vereenvoudigd

Staatssecretaris Sander Dekker van OCW komt met een vereenvoudigde bekostigingssystematiek voor het voortgezet onderwijs. De nieuwe systematiek zal volgens hem transparanter zijn, meer rekening houden met reële kosten en beter aansluiten op de onderwijspraktijk.

In een brief aan de Tweede Kamer geeft hij uitleg over de voorgestelde vereenvoudiging van de bekostigingssystematiek, waarvoor hij zich heeft gebaseerd op het rapport Bekostiging voortgezet onderwijs van de Algemene Rekenkamer en op adviezen van de VO-raad en DUO.

In het vereenvoudigde model zijn de volgende zaken veranderd:

- Personele en materiële bekostiging zijn samengevoegd.
- Er wordt uitgegaan van een beperkt aantal prijzen per leerling, in plaats van veel verschillende ratio's en gemiddelde personeelslasten.
- Geen verschil in bekostiging van onderwijsgevend personeel, onderwijsondersteunend personeel en directie.
- Er wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen schoolsoortgroepen.

De nieuwe bekostiging wordt bepaald door drie factoren, in plaats van tientallen parameters, zoals in het huidige systeem. Deze drie factoren zijn:

1. Eenzelfde prijs voor leerlingen in de onderbouw en bovenbouw van het algemeen vormend onderwijs.
2. Een (hogere) prijs voor leerlingen in het praktijkonderwijs en leerlingen in de bovenbouw van het voorbereidend beroepsonderwijs.
3. Een (beperkte) vaste voet per vestiging.

Dekker meldt dat hij de hogere bekostiging van vmbo-scholen ten opzichte van scholen voor havo/vwo-scholen wil handhaven, 'omdat ik scholen niet wil ontmoedigen om (praktijkgericht) vmbo-onderwijs aan te bieden'. Aanvullende middelen, zoals de ondersteuningsmiddelen voor praktijkonderwijs en leerwegondersteunend onderwijs, worden volgens Dekker buiten de vereenvoudiging gehouden.

Dekkingsgraad ABP daalt, dus geen pensioenindexering

Het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) verwacht dat de dekkingsgraad in de loop van dit jaar verder daalt. Daarom zullen onder meer de onderwijspensioenen ook in 2016 niet kunnen worden geïndexeerd.

De beleidsdekkingsgraad van het ABP is in het eerste kwartaal gedaald naar 102,6 procent. Dit is een daling van 2,6 procentpunt ten opzichte van het laatste kwartaal van 2014. De dalende trend zal zich in de loop van dit jaar zeer waarschijnlijk voortzetten. Dat komt door de extreem lage rente.

Een indexering van de pensioenen in 2016 zit er net als dit jaar niet in, maar 'gelukkig hoeven we de pensioenen volgend jaar, naar huidige inzichten, ook niet te verlagen', aldus ABP-voorzitter Corien Wortmann-Kool.

GPL VO stijgt 0,44% met terugwerkende kracht

De landelijke gemiddelde personeelslast 2015 (GPL) gaat met 0,44% omhoog met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015. Deze 0,44% is het saldo van de loonruimte en de compensatie voor pensioenpremieontwikkeling en overige sociale lasten. Het kabinet publiceerde dit formele besluit in de Ruimtebrief 2015.

Lees de Ruimtebrief 2015 van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Loonruimte

De toegekende loonruimte is 1,1%. Hiermee kan de salarisverhoging van 1,2%, die per 1 augustus 2014 met de bonden is afgesproken, vrijwel geheel worden gedekt.

Pensioenpremiecompensatie daalt met 0,56%

De compensatie voor pensioenpremies daalt met 0,56%. Dit is een gevolg van daling van de pensioenpremies in de marktsectoren. De compensatie die schoolbesturen ontvangen in het kader van pensioenen is namelijk afhankelijk van de ontwikkelingen in de marktsectoren.

Flinke daling pensioenpremie

Tegenover deze daling met 0,56% staat ook een flinke daling van de pensioenpremies in het VO. Deze daling is mede het gevolg van de afspraken hierover in het pensioenakkoord eind 2014. Doordat werknemers minder pensioen per jaar mogen opbouwen, daalde de premie voor zowel werkgevers als werknemers. Daarnaast daalden de premies als gevolg van het wegvallen van de zogenaamde herstellpremie. In totaal valt er in 2015 in het kader van deze gedaalde werkgeverspremies gemiddeld genomen ruim 1,3% van de loonkosten vrij. Het is overigens goed denkbaar dat de herstellpremie in 2016 deels weer 'in ere wordt hersteld'.

Overige sociale lasten

Het derde element waarover het kabinet heeft besloten betreft de overige sociale zekerheid. Vooral als gevolg van een daling van de premies voor de ziektekostenverzekering is er sprake van een geringe daling van de compensatie hiervoor van 0,09%.

Regeling personele bekostiging PO 2015-2016 bekend

De nieuwe regeling personele bekostiging PO voor het schooljaar 2015-2016 is gepubliceerd. De GPL- ontwikkeling voor het onderwijzend personeel gaat omhoog met 0,636%. Daarnaast zijn de bedragen voor personeels- en arbeidsmarkt en de prestatiebox gewijzigd. Ook is de aanpassing in de bekostiging van het (voortgezet) speciaal onderwijs en samenwerkingsverbanden in het kader van passend onderwijs in deze regeling verwerkt.

Lees verder over de Regeling personele bekostiging PO 2015-2016

Nieuwe regeling voor bekostiging buitenonderhoud scholen

Doel van de regeling is om scholen met onderhoudsgevoelige gebouwen en zogenaamde beperkte vereveningsmogelijkheden (dat wil zeggen een onevenwichtige spreiding tussen oude en nieuwe gebouwen) in staat te stellen het onderhoud van hun gebouwen adequaat vorm te geven in de periode volgend op de overheveling van de verantwoordelijkheid voor onderwijshuisvesting van de gemeenten naar scholen. Er is een totaalbudget van € 50 miljoen beschikbaar, waarvan € 25 miljoen in het kalenderjaar 2015 en € 25 miljoen in het kalenderjaar 2016.

De in aanmerking komende scholen krijgen via deze overgangsregeling eenmalig aanvullende bekostiging om urgente onderhoudstaken uit te voeren waarvoor het bevoegd gezag nog niet heeft kunnen reserveren. Op de langere termijn moet de bekostigingssystematiek van de lumpsum voldoende zijn. In aanmerking komen basisscholen, scholen voor speciaal onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en speciaal en voortgezet speciaal onderwijs.

Lees de Tijdelijke regeling aanvullende bekostiging buitenonderhoud PO en (V)SO



Redactie Nieuwsbrief Confina:

*Pamela Cuiper-van Wanrooij, Anna Kleefstra, Henk Tjassing
en Nick Slagter (eindredactie)*

Heeft u aanvullende vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief
neemt u dan contact op via telefoonnummer 0512-380709
of mail info@confina.nl